春源鋼鐵
CHUN YUAN STEEL

2025

永續報告書
Sustainability Report

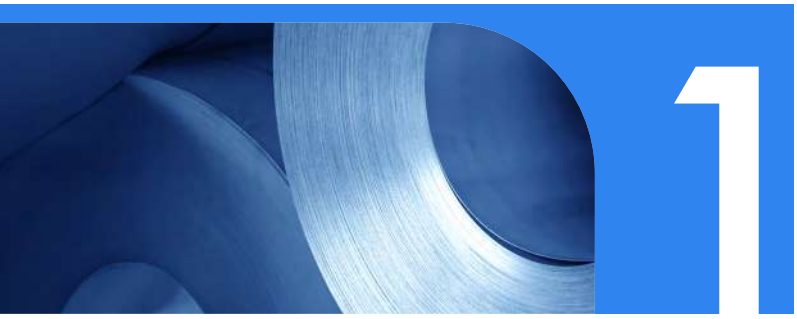
春源鋼鐵工業股份有限公司
CHUN YUAN STEEL INDUSTRY CO., LTD.



春源鋼鐵
CHUN YUAN STEEL

目錄

編輯方針 1
經營者的話 2
利害關係人鑑別與溝通 4
重大主題鑑別 6



1 責任治理

1.1 關於春源鋼鐵 11
1.2 公司治理 19
1.3 營運績效 25
1.4 風險管理 27
1.5 法規遵循 31



2 珍視員工與回饋社會

2.1 人力資源 35
2.2 員工照顧 36
2.3 人力發展 41
2.4 職業健康與安全 47
2.5 社會參與 56



3 綠色永續企業

3.1 能資源管理 59
3.2 污染防治管理 63



4 附錄

附錄一 GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表 67
附錄二 永續會計準則 SASB 對照表 75
附錄三 永續揭露指標—鋼鐵工業 1 80
附錄四 上市上櫃公司氣候相關資訊 77
附錄五 2025 年碳盤查查證聲明 80

編輯方針

春源鋼鐵 2025 年永續報告書揭露關於公司治理、誠信經營、經濟面、環境面與社會面等永續發展指標的管理與現況說明，透過不斷檢視資料蒐集流程與範圍，公司將秉持一貫嚴謹的標準進行編製。希望藉由本報告書的發行，讓各利害關係人瞭解春源鋼鐵在推動企業社會責任與永續發展所努力的成果，並作為未來持續溝通與管理的基礎。

報告書範疇與撰寫原則

本報告書涵蓋春源鋼鐵 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日之相關營運內容，除公司治理與財務績效包含轉投資公司及海外子公司外，其他績效指標以春源鋼鐵於臺灣的經營與活動為主，爾後相關重大主題之管理方針、目標亦有部份刊載。報告書中所揭露的統計數據來自春源鋼鐵自行統計與調查的結果，有關財務數據來源，採用國富浩華聯合會計師事務所查核簽證後所公開發表的資訊，部分數據則引用政府機關網站公開發布的資料，並以一般慣用之數值描述方式呈現，財務報表依國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards，以下簡稱 IFRSs）編製，財報數據以新臺幣計算；環境及安全衛生之管理系統定期接受內部稽查、每年接受 ISO 14001 及 ISO 45001 的外部稽核。

財務數據源自合併報表裡所有的實體公司，除了春源鋼鐵股份有限公司外，其他另列如下：

- 新加坡春宇投資企業私人有限公司
- 維京春源投資股份有限公司
- 深圳宏源金屬工業有限公司
- 深圳春源鋼鐵工業有限公司
- 青島春源精密機電有限公司
- 上海華藤金屬加工有限公司

本報告書參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所發行之 GRI Standards：2021 年版及參考臺灣證券交易所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》進行編製，依據其編輯原則揭露重大主題之相關策略、目標和具體作為 (GRI 內容索引詳如附錄一)；同時呼應永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、氣候變遷財務揭露架構 (Task force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，以及採礦及金屬行業類別補充指標 (G4 Sector Disclosures – Mining and Metals)。

報告書編輯、內部審查與發行

本報告書之編輯由總經理室推動，各部門分工進行，成員涵蓋總公司各單位、各廠區等部門代表，並由總經理室負責整體規劃、溝通整合、資料彙整及編輯修訂。本報告書編輯初稿後，各編輯成員就相關內容及數據校閱與修訂，經各權責部門主管覆核後由總經理室彙整。本報告書無進行第三方保證作業，經由春源鋼鐵報告書內部審查作業後，送呈董事長、總經理核閱確認，後續呈送董事會報告。本公司於報導期間內並無重大資訊重編之情事，若有涉及其他報告範疇則另行於報告內文中說明。

報告書發行時間

春源鋼鐵未來將每年定期發行「永續報告書」，並同時揭露相關資訊於公司官網。

上一發行版本	2025 年 6 月發行
現行發行版本	2026 年 6 月發行

聯絡方式

對於本報告書內容如有任何建議或詢問，歡迎透過下列方式與我們聯絡：

聯絡人	春源鋼鐵工業股份有限公司 總經理室
地址	台北市中山區復興北路 502 號 6 樓
電話	02-25018111 # 2241
Email	eddiewang@cysco.com.tw

經營者的話



董事長

蔡錫儀

致關心春源鋼鐵的各利害關係人們：

回顧 114 年的經營環境，全球經濟隨著人工智慧（AI）應用快速擴展，帶動了相關強勁的需求，各國貿易動能普遍升溫、在 AI 相關巨額投資的交互影響，以及美國聯準會為首的全球央行伺機調降利率的氛圍下，雖然有川普關稅政策不確定性與地緣政治風險的威脅，114 年全球經濟依舊展現優於預期的韌性。

國內方面，受惠全球 AI 應用需求強勁、半導體出口表現遠優於預期，帶動相關產業鏈與出口強勁成長，主計總處預估 114 年經濟成長率為 8.63%，創近 15 年以來新高。但成長動能主要集中在電子及資通產品，傳統用鋼產業如運輸業、工具機業等未見復甦，加上國內房市交易緊縮，營建業推案下滑，影響 114 年國內鋼鐵需求及價格表現，所幸公司積極掌握科技廠房建廠及大型都更推案需求，在海內外春源人共同努力下，114 年公司國內外合併營收為新台幣 241.89 億元，合併稅前淨利為新台幣 18.65 億元，營收及獲利繳出亮麗的成績。

展望 115 年，主計總處將經濟成長率預測，從原本的 3.54% 大幅上修至 7.71%，出口成長更從 6.32% 跳升至 22.22%，景氣動能可望延續。但我們仍須密切關注：中東等地緣政治衝突、美國關稅政策、AI 熱潮是否持續暢旺、Fed 新任主席政策立場以及中國景氣是否復甦等國際動態。

鋼鐵需求方面，世界鋼鐵協會預測，115 年全球鋼鐵需求可望小幅回升 1.3% 到 17.72 億噸。今年鋼鐵市場有三大關鍵利多，首先，中國將強化鋼鐵出口管理，有助遏止低價鋼材傾銷，亞洲鋼價可望築底；其次，隨著美國進入降息週期，基礎建設與製造業動能重啟；最後，歐洲鋼鐵庫存已降至歷史低點，補庫需求提升，且結合東南亞基建動能，對 115 年鋼鐵需求仍不看淡。



總經理

國內主要用鋼產業展望：

- **運輸業方面**，台美關稅逐漸明朗，市場疑慮消失，各品牌進口車庫存將逐步去化，加上貨物稅減免補貼政策效應延續，在市場擴大促銷下，可望帶出一波購車潮；日本豐田汽車表示，將借重台灣汽車的生產量能行銷全球其他市場，其中包括回銷日本，台灣將成為日本主要三大生產地區外的「第四生產地區」，台灣汽車製造將因日本豐田的全球策略更具穩固，預估 115 年用鋼需求可望回溫。
- **機械業方面**，受半導體設備需求與 AI 應用持續成長的帶動下，115 年台灣機械設備產值可望持續成長，年增 4% ～ 6%。
- **倉儲物流業方面**，冷鍊物流倉庫、物流業倉儲仍有穩定的需求量，隨著國內購物型態與都會商圈的發展，對物流設備亦有顯著的擴充需求。
- **營建業方面**，住宅不動產業景氣受房貸緊縮與信用管制衝擊，整體量能尚處於低檔水準，未來房市景氣將面臨較多不確定性，但商用不動產則受惠高科技公司成長需求，熱度可望延續至 115 年，加上公共工程計畫及大型民營都更案持續推動，整體營建業景氣可審慎樂觀看待，鋼構業將延續 114 年的熱絡景氣。

展望未來，公司將以舊產品 / 舊市場培植新產品 / 新市場的策略維持成長動力，由於大環境加速的推進，我們應加速新產品 / 新市場開發的腳步，且須跟得上時代潮流。尤其業務更要深入科技產業與重電業以及可獲利的產品市場，讓春源的多元化能夠與時俱進。日日新，又日新才能穩紮穩打、才能鋪好未來的康莊大道，才能帶著榮耀永續經營。只要我們確實遵守公司規章制度、秉持誠意信心勤勉負責的做人態度，以及群策群力追求目標，求新求變拓展未來的做事方法全力以赴，相信今年一定是個豐收年！

最後，感謝各位股東先進長期以來對春源的支持，未來，我們將持續提升公司價值並為股東創造最大利潤，以回饋各位股東先進的愛護，更期盼各位股東先進繼續支持，不吝指導。

利害關係人鑑別與溝通

利害關係人鑑別

本公司為追求企業永續經營，重視利害關係人的聲音，凡對公司營運可能產生重大影響的個人或團體，我們都將其列為利害關係人。本公司 2025 年參考 GRI 準則之可能之利害關係人包括：股東與其他投資人、金融機構、政府、員工與其他工作者、客戶、消費者、商業夥伴、供應商、當地社區、非政府組織、社福組織、公協會等，並透過外部專家依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響得分相加後排序，整體總分大於 10 分者，為本公司 2025 年之重要利害關係人。

春源鋼鐵用心經營與傾聽利害關係人聲音，建立透明、有效的多向溝通管道，本著企業開放的態度接納各方多元意見，藉由利害關係人的辨識與溝通獲得寶貴的意見，了解利害關係人的需求及對公司的期許，進一步作為公司決策的參考，更希望能在經營活動的多元面向上，與利害關係人共創、共享最大利益。本公司 2025 年度鑑別出八類重要利害關係人：員工、股東與其他投資人、客戶、供應商、金融機構、政府機關，以及商業夥伴學術與產學合作單位。

員工	股東	客戶	供應商
銀行	政府機關	商業夥伴	學術及產學合作單位

利害關係人互動溝通

春源鋼鐵認為企業必須主動、廣泛地瞭解各利害關係人的需求，持續回應利害關係人關注主題，因此春源鋼鐵的網站內除春源鋼鐵簡介、產品資訊外，提供電子郵件、電話專線等各種溝通管道，促進內外意見訊息之流通順暢，積極瞭解利害關係人所關心之議題。春源鋼鐵透過內部各部門之協調與溝通，將議題依性質與影響力決定處理方式，並依據問卷回收結果，分析各利害關係人關注議題，做為未來與各利害關係人溝通、回應與互動之參考。

春源鋼鐵利害關係人關注議題及溝通機制

利害關係人	利害關係人的意義	關注議題	溝通管道與頻率	
				頻率
員工	員工是公司重要的資產，也是一起成長的夥伴，除攜手共創安心的工作環境，確保人權，更透過職涯發展及教育訓練，厚植人才資本，提升公司競爭力。	經濟績效 勞僱關係 勞資關係 訓練與教育 職業安全衛生	● 面對面會議 ● 電話溝通 ● E-mail ● 招募 ● 薪酬 ● 教育訓練 ● 法務室諮詢	即時 即時 即時 即時 即時 即時 即時
				頻率
股東	股東提供企業長期發展所需之資本，是公司邁向永續經營的重要根基，關注公司持續成長的策略及未來發展。	反貪腐 材料管理 社會經濟法規遵循 有關環境保護的法規遵循 反競爭行為	● 股東大會 ● 法人說明會 ● 重大訊息 ● 電話溝通 ● E-mail ● 新聞稿	每年 每年 即時 即時 即時 即時

利害關係人	利害關係人的意義	關注議題	溝通管道與頻率	
				頻率
客戶	「專業金屬材料解決方案的提供者」是春源對客戶的承諾，發揮集團全體力量，帶領各部門深入客戶產業，密切交流，滿足需求。	客戶隱私 勞資關係 顧客的健康與安全 社會經濟法規遵循 廢污水及廢棄物	● 客戶滿意度調查 ● 面對面會議 ● 電話溝通 ● E-mail ● 文件往來 ● 訂單 ● 合約 ● 教育訓練 ● 工作平台	每年 即時 即時 即時 即時 即時 即時 即時 即時
供應商	供應商及承攬商是春源維持營運的重要關鍵，須符合產業需求及法規規範，遵守相關行為準則。	勞資關係 社會經濟法規遵循 客戶隱私 採購實務 反競爭行為		頻率
			● 面對面會議 ● 電話溝通 ● E-mail ● 文件往來 ● 承諾書 ● 採購訂單	即時 即時 即時 即時 即時 即時
銀行	銀行是春源營運不可或缺的夥伴，可提供公司資金管道，擴大生產投資及降低資金周轉風險，保持良好財務體質。	有關環境保護的法規遵循 勞資關係 社會經濟法規遵循 客戶隱私 反競爭行為		頻率
			● 面對面會議 ● 電話溝通 ● E-mail ● 合約 ● 文件往來	即時 即時 即時 每年 即時
政府機關	公司依循中央及地方政府所訂定之政策、法規來經營，並秉持永續經營觀念，善盡企業社會責任。	物料 能源 職業安全衛生 結束作業計畫 當地社區		頻率
			● 面對面會議 ● 電話溝通 ● E-mail ● 文件往來	即時 即時 即時 即時
商業夥伴	商業夥伴是公司營運的重要成員，是春源共存共榮的革命同僚，因此，春源重視商業夥伴的權益，共同合作，創造雙贏。	勞資關係 社會經濟法規遵循 客戶隱私 採購實務 反競爭行為		頻率
			● 面對面會議 ● 電話溝通 ● E-mail ● 文件往來 ● 承諾書 ● 採購訂單	即時 即時 即時 即時 即時 即時
學術及產學合作單位	「以金屬為中心，發展相關產業」的經營理念，透過學術交流及產學合作，滿足客戶及產業需求，是不可或缺的研發資源。	經濟績效 勞僱關係 勞資關係 訓練與教育 職業安全衛生		頻率
			● 面對面會議 ● 電話溝通 ● E-mail ● 文件往來	即時 即時 即時 即時

利害關係人申訴機制

春源鋼鐵重視與利害關係人的溝通並於官網設有各項業務聯絡與申訴管道資訊。春源鋼鐵 2025 年沒有環境相關申訴案件。

利害關係人聯絡資訊

公司發言人

洪士民總經理

- 電話 (02)2501-8111 分機 2341
- Email jim@cysco.com.tw

公司代理發言人

謝玉霞協理

- 電話 (02)2501-8111 分機 2342
- Email anne@cysco.com.tw

員工

人力資源部 黃經理

- 電話 (02)2501-8111 分機 2325
- Email liling@cysco.com.tw

投資人關係窗口

財務部股務辦公室 張小姐

- 電話 (02)2501-8111 分機 2298
- Email 790072@cysco.com.tw

供應商

貿易資材部 張經理

- 電話 (02)2501-8111 分機 2352
- Email rickchang@cysco.com.tw

重大主題鑑別

春源鋼鐵透過重大主題鑑別流程分析對本公司營運活動、商業關係及永續脈絡之議題，鑑別出 2025 年度之重大性議題，於重大主題管理中，有效地回應各利害關係人關注的議題。



步驟一

了解組織脈絡

相關永續主題參考包含 GRI 主題準則、SASB 準則、採礦及金屬行業類別補充指標與本公司上年度報告書之重大主題等，彙整出 31 個永續議題。



步驟二

鑑別永續議題之實際及潛在衝擊

由公司高層、部門主管，及外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會 (人與人權) 之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會 (人與人權) 之得分相加後排序，總分大於 30 分者優先建議列為本公司之重大主題。



步驟三

評估衝擊顯著性

評分結果，經外部專家與公司各部門開會討論後，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著成程度與可能性，分析確定 10 項重大性永續議題。



步驟四

永續議題揭露報導

重大性永續議題分析結果，外部專家依議題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把 10 項重大性永續議題歸納出 7 個重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

重大主題鑑別結果列表

重大主題鑑別結果

主要之重大主題

- 職業安全衛生
- 員工多元化與平等機會
- 經濟績效
- 能源
- 勞資 / 勞雇關係
- 物料
- 訓練與教育

其他之重大主題

- 排放
- 生物多樣性
- 稅務
- 廢棄物
- 供應商環境評估
- 保全實務
- 市場地位
- 結社自由與團體協商
- 反貪腐
- 不歧視
- 童工
- 反競爭行為
- 強迫與強制勞動
- 當地社區
- 原住民權利
- 間接經濟衝擊
- 供應商社會評估
- 公共政策
- 採購實務
- 顧客的健康與安全
- 行銷與標示
- 水與放流水
- 客戶隱私

重大主題列表	職業安全衛生	能源
描述組織與重大主題相關的政策或承諾	春源鋼鐵的職業安全衛生政策為「遵守法規、全員參與、災害歸零、完善溝通、提升績效、持續改善及永續經營」。春源鋼鐵職業安全衛生遵循台灣職安法規。	春源鋼鐵的政策為「遵守法規、全員參與、綠色消費、災害歸零、完善溝通、提升績效、持續改善及永續經營」。
描述影響衝擊	職業安全衛生主題對於春源鋼鐵相對重要。如不進行職業安全衛生管理，春源鋼鐵未來有可能面臨相關法規上的處罰。而盡責的職業安全衛生管理可降低春源鋼鐵的成本風險與提高同仁在生產製造過程中之安全。	能源主題對於春源鋼鐵將來會是個重要課題。如不進行適當能源管理，春源鋼鐵未來有可能面臨相關法規上的要求與罰則；而盡責的能源管理可降低春源鋼鐵的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。為有效管理春源鋼鐵能源使用效率與節省能源成本，因應綠色能源趨勢，故多管齊下採用省能設備與評估設置太陽能發電系統之可行性。
主要影響對象	員工與其他工作者 商業夥伴 供應商 政府 當地社區	員工與其他工作者 商業夥伴 供應商 政府 當地社區
負面衝擊之預防或補救措施	依據春源鋼鐵環安衛管理系統之「環安衛事故及異常調查處理管制程序」，當廠區發生異常狀態及事故時，應分析發生的原因，並擬定合理、可行之矯正措施，持續監測執行成效，確認改善發生原因，預防再發生。	春源鋼鐵藉由能源使用量統計分析，針對耗能較高之設備積極評估節能方案，針對再生能源亦積極評估廠房屋頂設置太陽能發電系統之可行性。
目標與標的	**建議將目標分成短期、中長期撰寫，並以量化數據呈現** 短期目標 (1) 零重大職災。 (2) 總合傷害指數下降。 中期目標 (1) 零重大職災。 (2) 總合傷害指數下降。 長期目標 零公傷。	**針對耗能較高之龍潭廠區** 短期目標 配合政府政策，每年實施各項節能方案。 中長期目標 中期目標：2015-2025 年平均年節電率 >1.05% 春源鋼鐵 2015-2025 年平均節電率為 1.39%，達成節能中期目標。 長期目標：2015-2030 年平均年節電率 >1.1%

重大主題列表	訓練與教育	員工多元化與平等機會
描述組織與重大主題相關的政策或承諾	公司重視每位員工職能之養成與齊備，於每年10月底前，由各部廠室依據營業目標、計劃、資源、未來發展方向，擬妥年度訓練計劃及預算。秉持著企業長期發展為原則，建置以職能為基礎之教育訓練體系，以提升與活化人才職能發展為目標。	公司將所有員工視為公司重要資產之一，注重人權、平等以及反歧視原則是我們對待多元文化員工的核心理念及政策。 建立重視人權的職場環境，尊重並平等對待每一位員工是公司堅定不移的信念，也是對員工的基本承諾。
描述影響衝擊	秉持著企業長期發展為原則，建置以職能為基礎之教育訓練體系，以提升與活化人才職能發展為目標。 公司若不落實培訓體系及人才發展，員工職能無法齊備，公司將喪失核心競爭力及組織發展。	為提供受僱者及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。 為貫徹法令保障性別工作權之平等，消除性別歧視，提供員工平等、安全的工作環境。公司如不推動及貫徹，將面臨相關法規上的處罰。
主要影響對象	員工與其他工作者	員工與其他工作者
負面衝擊之預防或補救措施	預防措施 對計劃、設計、執行、成果全程監控，訓練結束後應完成文件化之評估報告，提出改善建議事項。 補救措施 異常處理與矯正:訓練異常者，應提出「矯正措施」的要求，確保按矯正措施完成。	預防措施 對所有員工辦理性騷擾防治宣導活動或教育訓練，以防止類似事件再次發生。 補救措施 發生申訴人反映性騷擾情事時，啟動相關調查程序，進行調查與處置。設身處地關懷申訴人之感受，並提供輔導、醫療或其他必要之協助。
目標與標的	短期目標 提升員工專業能力及績效，達成單位年度目標。 中長期目標 1. 落實知識管理，建構學習地圖，發展公司核心競爭力。 2. 持續培養經營管理人才，符合組織需求。	短期目標 無個人歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件之發生。 中長期目標 防止歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件之發生。

勞資 / 勞雇關係	原物料	經濟績效
以勞雇雙方和諧定為中長期策略目標。「有好的員工才有好的部門，有好的部門才有好的公司」，提供每位員工適度的關心和照顧，落實員工關懷，提供同仁發展才能的舞台，持續帶給員工職涯成就感與滿足感，創造一個舒適、樂活、健康的友善職場，更是公司對員工的的基本承諾。	致力於尋找高品質且價格合理的材料，透過嚴格的品質監控，淘汰不合格產品。	持續為公司及各利害關係人創造最大利益。
基於以員工為本的理念，公司為建構出溫馨穩健的職場環境，重視員工安全及人才培育發展，建立和諧之勞雇關係。為創造友善職場。公司若違反對員工的基本承諾，將面臨員工之勞資爭議調解，影響員工忠誠度，造成員工流失，進而影響公司競爭力。	春源鋼鐵除了作為國內具規模之鋼鐵加工及通路業者之外，亦承接各種大型鋼結構工程，公司整體最主要採購以原料採購為主，採購金額占比超過 80%，因此尋求高品質、供貨穩定且合理價格的供應商是春源首要目標。	為能達成股東權益與企業未來永續發展，有效拓展市場，強化服務速度與品質，春源鋼鐵持續投資各型生產設備，提升加工效率、降低生產成本；增建廠房，因應業務成長需求，以不斷投資強化競爭力，達成增收增益的基本方針，期盼所有同仁同心協力，共同達成年度目標。
員工與其他工作者	**供應商** **客戶** **商業夥伴**	**股東與其他投資人** **員工與其他工作者**
預防措施 1. 建立員工申訴制度以改進勞資關係。 2. 制訂工作規則及人事管理規則，將有關勞資雙方權利義務事項及管理事宜，予以明確規定，使員工充分瞭解，並維護自己權益。 3. 提供健康安全職場環境：致力提供健康安全職場環境給員工，在職業安全衛生各方面符合相關法規規定。 補救措施 發生勞資爭議情事時，將進行瞭解爭議事相與處置，與員工充份溝通及協商，取得雙方共識後，調解勞資爭議之事項。	預防措施 每月彙總目標執行成果，並召集會議檢討，未達目標項目立即改善並持續追蹤。 補救措施 定期拜訪供應商，強化雙方合作關係，確保協商溝通管道的順暢。 訂立採購合約違約條款，當供應商無法履行合約時可以採取法律措施保護自身利益。 建立備援供應商資料，當主要供應商發生問題時，可以立即轉換供應商。	預防措施 積極拓展新產業、新市場 (內外銷市場) 及高附加價值產品。 密切注意政經情勢及產業變化情形，積極尋找商機。 補救措施 提出流程改善 / 效率提升方案，降低每噸 / 每人費用。 檢視目標人數及各項費用假設 基礎，確保費用編列的合理性。
短期目標 無集體勞資爭議案件發生。 中長期目標 勞雇雙方和諧，無重大勞資爭議案件發生。	短期目標 1. 降低採購成本。 2. 強化供應商關係，確保供應商穩定。 3. 開發新供應商。 中長期目標 1. 加強風險管理，建立應急計畫。 2. 發展整合性之採購策略以協助企業整體營運政策。	短期目標 1. 持續創造利潤。 2. 達成年度目標。 中長期目標 1. 使客戶：得到尊重、服務、滿足。 2. 使股東：權益極大化。 3. 使員工：生活優質化。

1

責任治理

2025 年永續管理績效

無重大違反法規

- 無違反產品健康及安全法規、產品資訊和標示法規受罰或導致重大罰款之情事，亦無被禁止或有爭議的產品銷售及違反市場行銷溝通法規。

無侵權外洩

- 無客戶抱怨關於隱私權侵犯和資料外洩等事件之情事。

無發生

- 無發生任何貪瀆、賄賂等行為。

當地採購金額為 94.58%

- 2025 年台灣當地採購金額為 94.58%，國外進口比例為 5.42%。

1.1 關於春源鋼鐵

春源鋼鐵成立於 1965 年，從早期進口熱軋鋼板及鋼捲加工，到後來鋼結構工程製造，電磁鋼材衝製，特殊鋼銷售，特鋼帶軋延，以及自動倉儲設計和製造等各種鋼鐵相關產品，多年來一步一腳印，穩健而踏實地累積企業能量，營業額從成立初期數千萬元，到目前已突破百億規模。

春源鋼鐵旗下設有鋼板、直銷、矽鋼、特殊鋼、特鋼帶、自動倉儲、營建等七大事業部，以及春原營造、春翔欣業、深圳春源、深圳宏源、上海華藤及青島春源等主要轉投資公司。春源鋼鐵以最先進的生產設備、技術，生產高優質產品；以高素質的員工及嚴格的品管要求，提供海內外客戶最完善的服務。

2022 年

- 勞動部：TTQS 人才發展品質管理評核 (企業機構版) 金牌

2023 年

- 勞動部：TTQS 人才發展品質管理評核 (企業機構版) 金牌

2024 年

- 勞動部：TTQS 人才發展品質管理評核 (企業機構版) 金牌
- 台灣持續改善競賽 銅塔獎

2025 年

- 勞動部：TTQS 人才發展品質管理評核 (企業機構版) 金牌

經營理念

以金屬為中心，發展相關行業

企業文化

使客戶
得到尊重、服務、滿足

使股東
權益極大化

使員工
生活優質化

核心文化

做人態度
誠意、信心、勤勉、負責

做事方法
求新求變，拓展未來；
群策群力，追求目標

公司概況	
公司名稱	春源鋼鐵工業股份有限公司 Chun Yuan Steel Industry CO., LTD.
股權狀態 / 市場別	公開發行 (上市公司)
產業別	鋼鐵工業
主要經營業務	鋼板、矽鋼材、特殊鋼品、特殊鋼帶板、型鋼、工程收入、倉儲設備、加工收入
設立時間	1966 年 1 月 7 日
董事長	蔡錫儀
總經理	洪士民
實收資本額	新台幣 6,476,554 仟元
2025 年營業淨額	新台幣 24,189,382 仟元 (合併)
2025 年銷售總量	563,522 公噸 (合併)
員工人數	1,551 人 (計算至 2025 年 12 月底，台灣含移工)
企業總部	台北市中山區復興北路 502 號 6、7 樓

台灣營運據點















台北總公司

汐止廠區

- 鋼板事業部
  - 汐止廠
- 特殊鋼事業部
  - 土城營業所
  - 台中營業所
- 直銷事業部
  - 汐止營業所
  - 桃園營業所
  - 土城營業所
  - 新竹營業所
  - 台中營業所

台中廠區

- 矽鋼事業部
  - 業務部
  - 台中廠

龍潭廠區

- 特鋼帶事業部
  - 軋延廠
- 營建事業部
  - 鋼構廠
- 自動倉儲事業部
  - 倉儲廠
- 特殊鋼事業部
  - 龍潭營業所

台南廠區

- 直銷事業部
  - 台南營業所
- 特殊鋼事業部
  - 台南營業所

高雄廠區

- 直銷事業部
  - 高雄廠
- 特殊鋼事業部
  - 高雄營業所
- 營建事業部
  - 鋼構廠 (製二課)

中國大陸營運據點



青島春源

精密機電有限公司

上海華藤

金屬加工有限公司

深圳春源

鋼鐵工業有限公司

深圳宏源

金屬工業有限公司

春源鋼鐵相關企業

投資公司名稱	子公司名稱	業務性質	所持股權百分比		
			2025.12.31	2024.12.31	2023.12.31
春源鋼鐵	新加坡春宇投資企業私人有限公司（以下簡稱新加坡春宇）	一般投資業	100.00%	100.00%	100.00%
新加坡春宇	維京春源投資股份有限公司（以下簡稱維京春源）	一般投資業	100.00%	100.00%	100.00%
新加坡春宇	深圳宏源金屬工業有限公司	生產鍍鋅板、塗層板、鋁板及其他金屬板	86.21%	86.21%	86.21%
新加坡春宇	深圳春源鋼鐵工業有限公司	生產矽鋼捲衝製之變壓器零件、轉子、定子及其他金屬製品	87.97%	87.97%	87.97%
維京春源	青島春源精密機電有限公司	新型機電元件、精衝模及其他相關金屬製品生產	95.00%	95.00%	95.00%
維京春源	上海華藤金屬加工有限公司	生產、加工冷軋矽鋼片、各種金屬材料及轉子、定子	80.59%	80.59%	80.59%

春源鋼鐵所有權性質

2026.04.13

	政府機關	金融機構	其他法人	外資	個人股東	合計
人數	0	2	79	100	38,979	**39,160**
持股數	0	1,038	112,091,378	62,849,335	472,713,639	**647,655,390**
持股比例	0.00%	0.00%	17.31%	9.70%	72.99%	**100.00%**

參與社會組織

公會名稱	會員代表	公會職務
中華民國工商協進會	蔡錫儀 董事長、謝玉霞 協理	會員
台灣區電機電子工業同業公會	蔡錫儀 董事長、洪士民 總經理、 蔡騰緯 協理、敖國義 協理、張晉源 協理、 吳 炳 經理、林圻榮 經理	會員
臺灣機械工業同業公會	蔡錫儀 董事長、洪士民 總經理、 蔡騰緯 協理、敖國義 協理、張晉源 協理	會員
台灣區鋼鐵工業同業公會	蔡錫儀 董事長、蔡錫奇 董事、 洪士民 總經理、蔣明基 副總經理、 蔡騰緯 協理、敖國義 協理、張晉源 協理	蔡錫奇 理事、 蔡騰緯協理擔任鋼捲裁剪 專業小組召集人
台北市進出口商業同業公會	蔡錫儀 董事長、洪士民 總經理	洪士民總經理擔任鋼鐵及 五金行業小組副召集人
台灣區車輛工業同業公會	蔡錫儀 董事長、洪士民 總經理、 蔡騰緯 協理	會員
中華民國起重升降機具協會	陳能清 經理	會員
台灣區模具工業同業公會	敖國義 協理、林圻榮 經理、劉祐君 副理	會員
台灣區工具機暨零組件工業同業公會	蔡騰緯 協理、敖國義 協理、張晉源 協理 林圻榮 經理、周進興 副理、劉祐君 副理	會員
中華精實三位一體生產協會	蔡錫儀 董事長、劉祐君 副理	會員
中華民國國際經濟合作協會	蔡錫儀 董事長、敖國義 協理	會員
台灣輕金屬協會	敖國義 協理、張晉源 協理、林圻榮 經理	會員
台灣馬達產業協會	敖國義 協理、吳 炳 經理、林圻榮 經理、 劉祐君 副理	會員
臺灣區鋼構組立工程專業營造業同業公會	蔡錫儀 董事長、蔣明基 副總經理、 鄭堯仁 協理、高蔗境 經理、 林明淵 經理、陳能清 經理	蔣明基 理事、 林明淵 常務監事
臺灣區鋼構吊裝工程專業營造業同業公會	蔡錫儀 董事長、蔣明基 副總經理、 鄭堯仁 協理、高蔗境 經理、 林明淵 經理、陳能清 經理	蔣明基 理事、 林明淵 常務監事











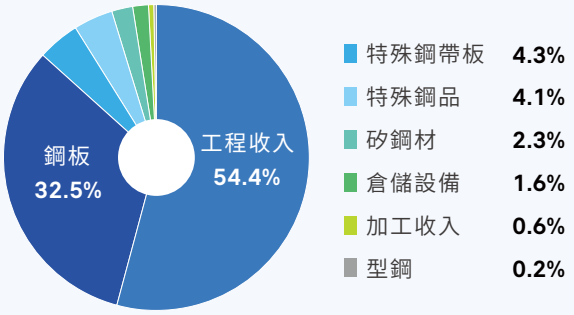
產品與服務

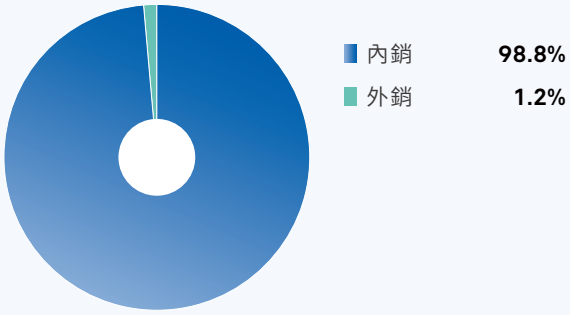
春源鋼鐵是國內最具規模之鋼鐵加工及通路業者之一，主要提供客戶各式熱軋、冷軋、鍍面、矽鋼、鋁品、不銹鋼、銅品、碳素 / 合金工具鋼及構造鋼等鋼材，衝製各式 EI 片及馬達鐵芯，規劃、設計、製造、安裝各式倉儲物料架，同時承接各種大型鋼結構工程 (大樓、廠房、橋樑及設備)。

產品約 98.8% 內銷，1.2% 外銷，服務遍及各行業，但以運輸業、家電業、機械業及鋼結構工程為主，在鋼鐵產業鏈中扮演相當關鍵的角色。春源鋼鐵於 2025 年間，未有產品被禁止銷售或依法下架。

材料	產製過程	產品名稱	用途
熱軋鋼捲	剪切、整平	熱軋鋼片	建築、機械及耐久性設備等
	切條	熱軋切條鋼捲	
	切條、滾壓成型	輕量型鋼	建築用
冷軋鋼捲	剪切、整平	冷軋鋼片	一般家庭用品器具零件、汽車組件
	切條	冷軋切條鋼捲	汽車組件、金屬製品、運動器材等
搪瓷鋼捲	剪切、整平、切條	搪瓷鋼片 搪瓷切條鋼捲	彩色鍋、壺杯、面盆、浴盆、牆板
鍍面鋼捲	剪切、整平	鍍面鋼片	電器具零件、汽車油箱、排氣管、冷氣機及冰箱零件
	切條	鍍面切條鋼捲	
厚板	切割、焊接、鑽孔、組立	銲接 H 型鋼	鋼骨工程建築、機械、橋樑、其他鋼結構體
		銲接蜂巢 H 型鋼	
		鋼骨接合板	
		鋼骨加強板	
		機械部品	
		鋼結構	
電磁鋼片 (捲)	切條、衝製	馬達芯、EI 片	馬達、變壓器、整流器
	切條	電磁鋼帶	
特殊鋼	鋸切	板、棒、圓、方、角型鋼	機械、車輛、部品、模具
高碳鋼捲	切條、冷軋、退火、調質	冷軋高碳鋼切條鋼捲	文具用品、彈簧、工具零件
鋼板零件	成型、組立、安裝	物流設備	物料、磁帶、檔案之儲存管理
		輕、中、重型物料架	
		立體自動倉儲系統	

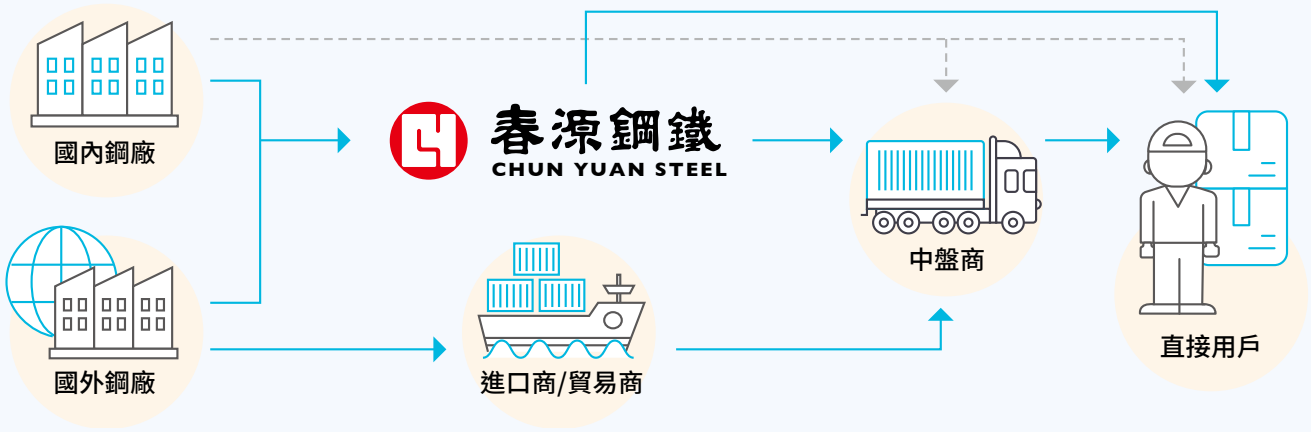
2025 年春源鋼鐵銷售市場分析





春源鋼鐵價值鏈





春源永續管理系統

- 台灣職業安全衛生管理系統 TOSHMS CNS 45001
- 環境管理系統 ISO 14001
- 安全衛生管理系統 ISO 45001
- 品質管理系統 ISO 9001

鋼結構產品、IE3 馬達認證標章

1. 檢驗機構認證

TAF（非破壞檢驗領域）

2. 產品認證

CNS 正字標記（一般結構用焊接 H 型銅）

IE3 高效率馬達

投入各類產品檢測儀器













1.2 公司治理

營運策略發展

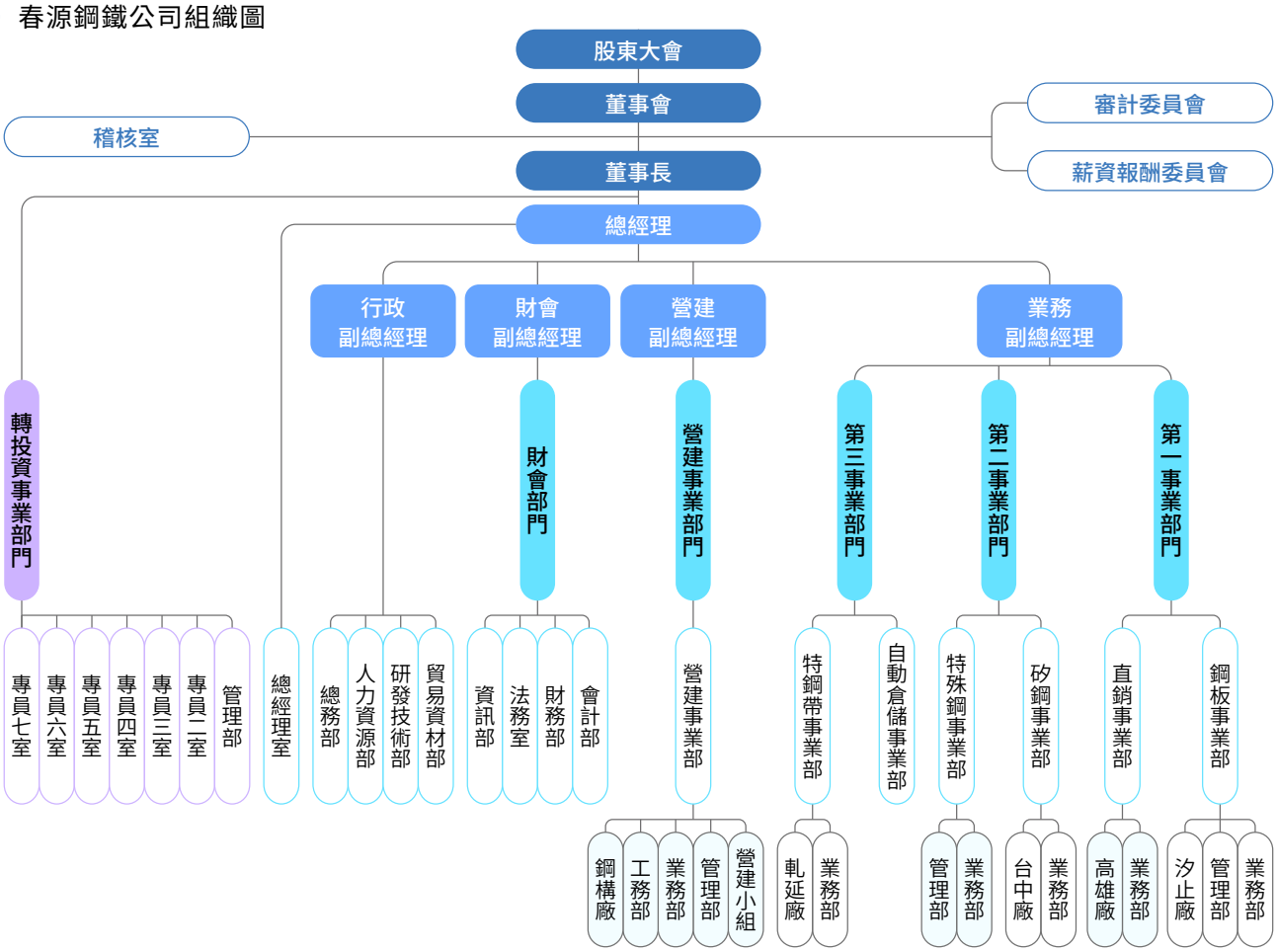
為求企業穩健永續發展，春源鋼鐵訂定了八大營運策略，秉持客戶管理、庫存管控、帳款管理、成本合理化、人才培育、研發創新、設備投資、專案投資，落實永續之經濟、環境、社會三大面向的精神。

方針	方針說明
1 客戶管理	1. 鞏固現有客戶，開發新客戶提升市佔率。 2. 密切注意政經情勢及產業變化情形，積極尋找商機。
2 庫存管控	1. 審慎辦料，以最適庫存經營。 2. 降低存貨週轉天數，避免資金積壓。 3. 尋找具競爭力料源，增加購料管道。 4. 持續落實去化逾期庫存。
3 帳款管理	1. 勤訪客戶，即時掌握客戶動態。 2. 定期檢視及更新客戶徵信資料並落實帳款管理，降低債信風險。 3. 提升帳款回收及縮短票期天數，建立安全、合理經營條件。
4 成本合理化	1. 提出並執行各項費用合理化方案 (營業 / 工廠 / 工務費用) 。 2. 提出並執行各項作業流程改善 / 作業效率提升方案。
5 人才培育	1. 執行人力規劃，有計劃的招募人才。 2. 完善各項教育訓練計劃。 3. 落實輪調機制，培育多能工人才。 4. 培育及提高關鍵職位技術人員之證照取得。
6 研發創新	1. 技術研發策略：省力化、自動化、新技術、新製程。 2. 市場研發策略：新材料、新產品、新市場。
7 設備投資	1. 盤點各廠設備，擬訂汰舊換新計劃。 2. 審慎評估各項設備投資計劃。 3. 落實追蹤各項設備投資執行情形。 4. 落實設備定期保養及日常維護作業。
8 專案投資	1. 確實依規劃時程，執行已核准之廠房 / 辦公室投資案。 2. 行政單位協助、支援、督導、追蹤投資計劃執行進度。

公司治理架構

春源鋼鐵董事會為公司最高治理機構，董事長為股東會及董事會主席，其下設有總經理、副總經理、協理，強化公司治理架構，並於 2011 年 10 月 15 日經董事會核准成立薪酬委員會，提高議事效能，及 2019 年 6 月 21 日依法令規定成立審計委員會，以健全監督功能及強化管理機能及 2020 年 12 月 23 日經董事會核准設置公司治理主管，負責公司治理相關事務。

春源鋼鐵公司組織圖



董事會	由八位董事、三位獨立董事組成，每季至少召開一次董事會議，主要為擬定公司治理與營運方針之相關政策，並監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各種法令。
審計委員會	審計委員會應由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。
薪資報酬委員會	由三名薪資報酬委員組成，每年至少召開二次會議。依據董事及經理人之職責與其他相關企業相同崗位的薪酬水平制定薪酬計劃（包括績效評價標準、獎罰制度等），並對公司董事及經理人履行職責的情況進行績效考評。
公司治理主管	由財會部門協理兼任公司治理主管，依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令及其他依公司章程或契約所訂定之事項等。
稽核室	公司制度之稽核及改善追蹤。

董事會成員遴選流程

本公司董事選舉係採公司法第一百九十二條之一候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之。董事會由八位董事、三位獨立董事，各具有豐富的產業經營經驗與學術專業之成員組成。

董事會為本公司最高治理單位以及重大經營決策的中心，其中有 9 位男性、2 位女性，30 歲以下 0 人、30 歲 ~50 歲有 2 人、50 歲以上 9 人，其職責包括任命與監督公司管理階層、監督經營績效、監督公司遵循法令、公司章程之規定及股東會決議，並致力於股東權益極大化。

春源鋼鐵董事會成員

基準日 2025.12.31

職別	姓名	學歷	經歷	現職
董事長	蔡錫儀	醒吾商業專科學校肄業	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司董事等	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司董事長 – 安溪投資 (股) 公司董事等
董事	吳美鶯	政治大學企管系	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司董事等	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司董事 – 連德投資實業 (股) 公司董事 – 連隆投資 (股) 公司董事長等
董事	蔡錫奇	十信工商	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司董事長 – 春源鋼鐵工業 (股) 公司總經理 – 新鋼工業 (股) 公司董事長等	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司董事 – 新鋼工業 (股) 公司法人董事代表人 – 春原營造 (股) 公司法人董事代表人等
董事	鄭毅明	日本名城大學法律系	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司董事長、 – 七星煙草 (股) 公司董事長 – 國王煙酒專賣 (股) 公司總裁等	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司董事 – 新鋼工業 (股) 公司董事 – 春原營造 (股) 公司法人董事代表人 – 毅帝 (股) 公司董事等
董事	李文發	日本大學經濟系	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司董事等	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司董事 – 永光華金屬 (股) 公司董事 – 永光華金屬 (股) 公司總經理 – 台灣鐵塔 (股) 公司董事等
董事	蔡政廷	紐約市立大學布魯克商學院財務管理 碩士	– ACRA 工業機械有限公司專案經理 – CYBER EXPRESS 財務管理顧問公司研究員 – 新鋼工業 (股) 公司董事等	– 新鋼工業 (股) 公司董事長 – 春源鋼鐵工業 (股) 公司董事 – 春原營造 (股) 公司董事等
董事	鄭絜文	米蘭新美術學院建築碩士	– 富巨春 (股) 公司董事	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司董事 – 新鋼工業 (股) 公司董事 – 富巨春 (股) 公司董事長等
董事	德泰裕投資實業有限公司	-	– -	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司董事 – 新鋼工業 (股) 公司董事 – 春原營造 (股) 公司董事
	代表人：李文隆	醒吾商業專科學校觀光事業科	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司董事長 – 永光華金屬 (股) 公司總經理等	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司法人董事代表人 – 新鋼工業 (股) 公司法人董事代表人 – 春原營造 (股) 公司法人董事代表人 – 永光華金屬 (股) 公司董事長 – 台灣鐵塔 (股) 公司董事長等
獨立董事	許立銘	淡江大學會計學研究所管理學碩士	– 廣信益群聯合會計師事務所會計師 – 會計師公會稅制稅務委員會列席委員 – 新鋼工業股份有限公司獨立董事及薪資報酬委員等	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司獨立董事 – 廣信益群聯合會計師事務所會計師 – 新鋼工業 (股) 公司獨立董事等

春源鋼鐵董事會成員

基準日 2025.12.31

職別	姓名	學歷	經歷	現職
獨立董事	劉煌基	東海大學法學碩士	– 台北地方法院法官 – 台北地方法院法官兼審判長 – 台灣人壽保險 (股) 公司獨立董事 – 中國信託人壽保險 (股) 公司獨立董事等	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司獨立董事 – 美亞鋼管廠 (股) 公司獨立董事 – 旺旺友聯產物保險 (股) 公司獨立董事 – 松崗國際興業 (股) 公司獨立董事 – 龍邦國際興業 (股) 公司副董事長 – 泰山企業 (股) 公司董事 – 東森全球事業 (股) 公司董事 – 東森海洋溫泉酒店 (股) 公司董事 – 晶品開發實業 (股) 公司董事長 – 三一建設 (股) 公司監察人等
獨立董事	劉宗德	日本國立名古屋大學法學博士	– 國立政治大學特聘教授 – 大同 (股) 公司獨立董事 – 台灣糖業 (股) 公司獨立董事 – 中國文化大學特約講座教授等	– 春源鋼鐵工業 (股) 公司獨立董事 – 中國文化大學特約講座教授 – 中國文化大學董事等

註： 根據本公司章程之規定，本公司設董事九至十三人，獨立董事至少三人，任期均為三年，連選均得連任。本屆任期自 2025.06.19 至 2028.06.18

審計委員會成員

本公司董事會為健全監督功能及強化管理機能，於民國 2019 年 6 月 21 日設置審計委員會。審計委員會由全體獨立董事組成，且其中至少一人應具備會計或財務專長。

春源鋼鐵獨立董事

職別	姓名	學歷	經歷	現職
主席	許立銘	淡江大學會計學研究所管理學碩士	◦ 廣信益群聯合會計師事務所會計師 ◦ 會計師公會稅制稅務委員會列席委員 ◦ 新鋼工業股份有限公司獨立董事及薪資報酬委員等	◦ 春源鋼鐵工業 (股) 公司獨立董事 ◦ 廣信益群聯合會計師事務所會計師 ◦ 新鋼工業 (股) 公司獨立董事等
委員	劉煌基	東海大學法學碩士	◦ 台北地方法院法官 ◦ 台北地方法院法官兼審判長 ◦ 台灣人壽保險 (股) 公司獨立董事 ◦ 中國信託人壽保險 (股) 公司獨立董事等	◦ 春源鋼鐵工業 (股) 公司獨立董 ◦ 美亞鋼管廠 (股) 公司獨立董事 ◦ 旺旺友聯產物保險 (股) 公司獨立董事 ◦ 松崗國際興業 (股) 公司獨立董事 ◦ 龍邦國際興業 (股) 公司副董事長 ◦ 泰山企業 (股) 公司董事 ◦ 東森全球事業 (股) 公司董事 ◦ 東森海洋溫泉酒店 (股) 公司董事 ◦ 晶品開發實業 (股) 公司董事長 ◦ 三一建設 (股) 公司監察人等
委員	劉宗德	日本國立名古屋大學法學博士	◦ 國立政治大學特聘教授 ◦ 大同 (股) 公司獨立董事 ◦ 台灣糖業 (股) 公司獨立董事 ◦ 中國文化大學特約講座教授等	◦ 春源鋼鐵工業 (股) 公司獨立董事 ◦ 中國文化大學特約講座教授 ◦ 中國文化大學董事等

董事會薪酬

為健全春源鋼鐵治理及強化董事會功能，依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權

辦法」且經董事會之決議設立薪酬委員會 (以下簡稱「本委員會」)，並訂定本委員會組織規程，以利遵循。本委員會宗旨為協助董事會評估及核定董事、審計委員會及經理人之薪酬水準，本委員會過半數成員應由春源鋼鐵獨立董事擔任，其餘成員由董事會決議委任之，總人數至少三人，任期與委任之董事會屆期相同，職權事項如下：

- **一、訂定並定期檢討董事、審計委員會及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。**
- **二、定期評估並訂定董事、審計委員會及經理人之薪資報酬。**
- **三、董事、審計委員會及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。**
- **四、本委員會於制定及檢討薪酬政策時，已參考同業通常水準，必要時得諮詢外部專業意見及參考股東意見。**

前項各款事項決議應經本委員會全體委員二分之一以上同意，並提董事會決議；應由全體董事三分之二以上出席，及出席董事過半數之同意行之；董事會通過之薪資報酬如優於本委員會之建議，除應就差異情形及原因於董事會議事錄載明外，並應於董事會通過之即日起算二日內於主管機關指定之資訊申報網站辦理公告申報。本委員會每半年應至少召開會議一次，並得視需要隨時召開會議，必要時得請董事、公司相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議並提供相關必要之資訊。

本公司董事及高階管理階層之薪酬政策，現行尚未完全與公司經濟、環境及人群衝擊之目標與績效進行連結，薪酬考核仍以個人職責表現及公司整體經營績效為主要依據。

董事進修

本公司董事每年自行進修課程，其課程內容包括公司治理、證券法規、董事會議事運行等課程，2025 年共計 84 小時。

◉ 春源鋼鐵董事會進行情形

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數	當年度進修總時數
董事長	蔡錫儀	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度防範內線交易宣導會	3.0	6.0
		社團法人中華民國工商協進會	2025 台新新光淨零高峰論壇	3.0	
董事	鄭毅明	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度防範內線交易宣導會	3.0	6.0
		社團法人中華民國工商協進會	2025 台新新光淨零高峰論壇	3.0	
董事	蔡錫奇	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度防範內線交易宣導會	3.0	6.0
		社團法人中華民國工商協進會	2025 台新新光淨零高峰論壇	3.0	
董事	蔡政廷	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度防範內線交易宣導會	3.0	6.0
		臺灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	3.0	
法人董事代表人	李文隆	臺灣證券交易所證券櫃檯買賣中心	2025 臺灣週 IR & Engagement 新趨勢：ESG 與永續投資論壇	3.0	6.0
		社團法人中華民國工商協進會	2025 台新新光淨零高峰論壇	3.0	
董事	李文發	社團法人中華公司治理協會	202510 富邦產險 -AI 應用與公司治理研討會	3.0	6.0
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3.0	
董事	吳美鶯	臺灣證券交易所證券櫃檯買賣中心	2025 臺灣週 IR & Engagement 新趨勢：ESG 與永續投資論壇	3.0	6.0
		社團法人中華民國工商協進會	2025 台新新光淨零高峰論壇	3.0	

董事	鄭絜文	社團法人台灣專案管理學會	數據分析實務：高層決策的科學基礎	3.0	15.0
			生成式 AI 與 ChatGPT 的應用	3.0	
			人力資源管理與企業論壇	3.0	
			接班團隊建構與人才發展	3.0	
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度防範內線交易宣導會	3.0	
獨立董事	許立銘	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	洗錢防制法最新規範及實務案例解析	3.0	9.0
			公司法規暨公司登記實務解析	3.0	
			國家洗錢資恐及資武擴風險評估結果暨評鑑規劃	3.0	
獨立董事	劉宗德	社團法人中華民國工商協進會	2025 台新新光淨零高峰論壇	3.0	6.0
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3.0	
獨立董事	劉煌基	社團法人台灣投資人關係協會	以時事案例強化公司治理及法令遵循	3.0	12.0
			上市櫃公司董事及內部人不可不知的義務與實務案例	3.0	
		社團法人台灣董事學會	保險業在公平待客原則與友善金融的落實與最佳實踐	3.0	
			氣候風險與社會責任：金融保險業的永續轉型之路	3.0	

利益迴避

本公司董事會議事規範明文規定董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。

董事會之決議對依前二項規定不得行使表決權之董事，不計入該議案之出席數。

本公司 2025 年 3 月 13 日第四次董事會：本公司經理人 (協理) 委任案及解除本公司新委任之非原任經理人競業禁止案、2025 年 6 月 5 日第六次董事會：春原營造股份有限公司現金增資發行特別股認購案、2025 年 7 月 9 日第七次董事會：春源鋼鐵向關係人「春原營造股份有限公司」承租台北市復興北路四樓辦公室案、本公司薪資報酬委員會委員委任案、本公司經理人委任案及解除本公司新委任之經理人競業禁止案，董事皆有依利益迴避未參與表決，其餘出席董事無異議照案通過。

反貪腐

春源鋼鐵於「人事管理規則」中明定員工應注意品行，謹言慎行，不得藉職務上的便利營私舞弊，並於「從業人員獎懲辦法」中規定營私舞弊、盜竊或挪用公款、收受賄賂、佣金或故意損壞公司財物者，經查屬實，將視情事給予免除職務及終止勞動契約，以杜絕貪瀆情事之發生。透過年度內控自評作業，公司所有部廠室及子公司，需就其作業項目進行自我檢視，配合法令遵循之落實，適時調整內部控制制度之設計及執行，並落實自我監督之機制。2025 年本公司並未進行貪腐評估。

1.3 營運績效

管理方針 | 經濟績效

項目	說明	內容
重大主題及邊界	本主題的重大原因	為能達成股東權益與企業未來永續發展，有效拓展市場，強化服務速度與品質，春源鋼鐵持續投資各型生產設備，提升加工效率、降低生產成本；增建廠房，因應業務成長需求，以不斷投資強化競爭力，達成增收增益的基本方針，期盼所有同仁同心協力，共同達成年度目標。
	本主題邊界	春源鋼鐵總公司及海外子公司。
	本主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關財務揭露包含台北總部及其他事業部，其他相關子公司以及轉投資公司之資訊則由年報所示。
管理方針及要素	本主題管理目的	持續追求永續發展、獲利與成長。
	政策	● 『庫存控管』，以最適當庫存經營，提高存貨週轉率。 ● 『客戶管理』，提高市場佔有率，落實信用與帳款管理。 ● 『人才培育』，力求人才量足、質優。 ● 『省力化、自動化』生產設備投資，提高生產效率。
	承諾	依循公司法、證交法等相關法令以及金管會、台灣證券交易所等主管機關規定，持續為公司及各利害關係人創造最大利益。
	目標與標的	公司每年依據企業未來發展方向、內外在環境變化及企業優劣勢等因素，擬定公司營運方針與目標。
	責任	由總經理室負責彙總及檢討公司各單位之目標計劃。
	資源	公司定期進行目標檢討，針對落後項目擬定改善計劃，以求目標之順利達成。
	申訴機制	於公司網站設有申訴及不法舉報管道：公司網站 (www.cysco.com.tw) 利害關係人聯絡資訊，針對不法行為進行舉報，以杜絕相關舞弊。
	特定的行動	公司持續針對生產設備進行投資或更新，同時也持續增設廠房，以提升公司經營競爭力。
管理方針評估	管理評量機制	定期舉辦由高階主管所組成的經營決策會議，分別針對行政單位、事業單位、轉投資公司等主題，進行當月績效檢討。
	績效與調整	2025 年合併營收 241.89 億元，稅前淨利 18.65 億元，未來將持續為公司及各利害關係人創造最大利益。
	預防與補救措施	– 預防措施： ● 積極拓展新產業、新市場 (內外銷市場) 及高附加價值產品 ● 密切注意政經情勢及產業變化情形，積極尋找商機 – 補救措施： ● 提出流程改善 / 效率提升方案，降低每噸生產成本 ● 檢視目標人數及各項費用假設基礎，確保費用編列的合理性

財務成果

2025 年春源鋼鐵力求穩健發展，財務績效上 2025 年個體稅後淨利 15.05 億元，較 2024 年上升。2025 年合併營收 241.89 億元，稅前淨利 18.65 億元，稅後淨利 15.21 億元，基本每股盈餘 2.32 元，經董事會決議，2025 年度擬每股配息 2 元。2025 年職工福利金額為 40,182 仟元。詳細財務報導歡迎至春源鋼鐵官網下載各年度財務報告。

春源鋼鐵經營績效

單位：新臺幣仟元

項目	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	21,194,638	24,014,291	24,189,382
營業成本	19,430,316	21,945,625	21,530,917
營業費用	836,419	866,456	925,871
員工薪資和福利	1,500,098	1,590,062	1,697,277
支付出資人款項	647,655	841,952	1,295,311
支付政府款項	256,643	336,485	384,816
社區投資	298	130	93
留存的經濟價值	228,140	227,330	209,717

2025 年政府補助

單位：元

補助項目	補助國別	補助金額
青年領航補助款訓練指導費	中華民國	90,000
勞保局補助	中華民國	78,603
低碳化升級轉型計畫補助	中華民國	152,038
青艦計畫政府補助款	中華民國	1,080,000
中華協力會補助金	中華民國	30,000
雙軌計畫補助款	中華民國	60,000
人力提升計畫補助款	中華民國	586,504
合計		2,077,145

供應商共榮

春源鋼鐵 2025 年供應商共 885 家，主要以原料採購為主，採購金額占比 73.21%。春源鋼鐵最主要的供應商為中鋼，中鋼亦為台灣本地唯一之高爐廠。2025 年台灣當地採購量為 94.58%，國外進口比例為 5.42%。

春源鋼鐵供應商統計

年度	2023 年			2024 年			2025 年		
契約種類	家數	採購金額	採購金額占比	家數	採購金額	採購金額占比	家數	採購金額	採購金額占比
原物料 (國內)	293	10,779,169,428	78.65	397	12,560,135,935	72.80	404	11,817,791,653	67.79
原物料 (國外)	14	779,867,381	5.69	18	1,019,541,271	5.91	22	944,949,102	5.42
工程	220	1,948,789,449	14.22	270	3,473,658,805	20.13	289	4,416,733,330	25.33
勞務	144	197,681,448	1.44	166	199,377,665	1.16	170	254,596,964	1.46
合計	671	13,705,507,706	100%	851	17,252,713,676	100%	885	17,434,071,049	100%

1.4 風險管理

風險鑑別與管理

春源鋼鐵依業務職掌之目標、經營策略之執行及例行性業務之操作，進行全面性風險管理。首先進行風險因子確認及衡量潛在損失，其次選擇管理方法，並對風險管理作定期及不定期之監督、稽核、追蹤。

春源鋼鐵風險鑑別與管理對策

風險項目	管理對策
營運風險	春源鋼鐵確知建立、實施和維護內部控制制度是春源鋼鐵董事會及經理人之責任，春源鋼鐵業已建立此一制度。稽核單位將定期評估風險並擬定稽核計劃，依其計劃執行相關查核，另視需要執行專案稽核，並定期向獨立董事及董事會報告查核結果。
利率風險	除秉持審慎、穩健的原則，同時考量資金成本高低及可能之報酬與風險，選擇最有利之籌資來源與資金運用方式，並持續蒐集市場利率相關之金融資訊，以適時採取應變措施，降低利率變動對公司獲利造成的衝擊。
匯率風險	春源鋼鐵於外匯部位之管理採自然避險政策，而大陸子公司之短期借款則改以人民幣計價，藉此規避資產及負債因匯率波動所產生之變動風險，未來將隨時掌握匯率走勢，並參照相關財經資訊、外匯報告及國際經濟情勢，擬定合適措施以規避此風險。
通貨膨脹風險	春源鋼鐵未來仍將繼續關注國際原物料走勢、上游鋼廠盤價變化、下游產業出貨狀況，以迅速反應成本變動，並有效管理產銷組合及存貨狀況。
環安衛管理風險	春源依自身產業特性，訂定並落實執行「職業安全衛生管理辦法」，並建置及實施 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、TOSHMS 台灣職業安全衛生管理系統，同時定期舉辦各項教育訓練與員工健康檢查，以保障同仁安全與健康。
天災風險	依據「天然災害緊急應變相關規範」辦理，並於預知天災發生前 (如颱風)，成立天然災害緊急應變組織人員進行相關處置。

春源鋼鐵緊急應變組織圖

緊急通報及救難指揮中心

總指揮 行動電話

- 負責全盤指揮調度，並呈報公司有關主管。
- 負責對媒體記者及對外發言。

幹事組

總幹事 行動電話

- 負責召集天然災害緊急應變小組，進行各項工作事宜。

防災通報聯絡組

組長 行動電話
組員 行動電話

- 災害前各項防範措施之宣導及督導執行。
- 災害時，負責通報總公司緊急救難中心（總務部）及對外相關機構，如火災（消防機關）。
- 災害如致人員死亡時，除依前項通報外，並需聯絡安慰管理人員填寫職災（公傷）報告表，依公司職災通報流程做一通報。

水電組

組長 行動電話
組員 行動電話

- 災害時負責電源開關管制，避免電源漏電傷及人員禍因短路而引起火災。
- 災害後現場水電損換情形清查及配合檢修人員維修，恢復水電正常供應。

災損清查組

組長 行動電話
組員 行動電話

- 災害後現場人員之傷亡清查。
- 災害後現場財務清查。
- 編製損失清單交予「防災通報聯絡組」做一通報。

醫療救護組

組長 行動電話
組員 行動電話

- 傷者之急救處理。
- 護送傷者至醫院並負責急救之照料。
- 協助傷者暨罹難者家屬辦理必要之手續。

安全管制組

組長 行動電話
組員 行動電話

- 災害時人員安全疏散之引導。
- 災害後災害現場之隔離與安全管制（警戒）。

氣候變遷財務風險

世界各國對於溫室氣體排放管制的法規愈來愈多，也愈來愈嚴格。這些法規除了要求企業須定期揭露溫室氣體相關資訊外，亦可能限制其排放量；在此同時，許多政府正在研議開徵碳稅或能源稅，對於生產所需原物料與能源的價格也逐年提高，而這些因素都將提高企業的生產成本。春源鋼鐵因響應世界趨勢及配合主管機關「上市櫃公司永續發展路徑圖」要求，自 2023 年起完成溫室氣體自主盤查，並自 2024 年起每年委請具備資格的驗證機構進行溫室氣體盤查報告書的第三方查證。2025 年擴展至子公司完成自主盤查，2026 年起春源鋼鐵集團依法完成全集團的溫室氣體盤查報告書第三方查證。春源鋼鐵將持續關注國內外法規變化，了解法規趨勢，做好及早因應之準備；且積極透過產業公會組織與政府溝通，對法規修定提出建議使其更為合理與適用。

春源鋼鐵累積、發揮相關品質與環境管理實務經驗，持續監控管理風險，以確保公司、客戶等利害關係人之最大利益，達成企業之永續經營。春源鋼鐵提供客戶各式熱軋、冷軋、鍍面、矽鋼、及構造鋼等鋼材，衝製各式 EI 片及馬達鐵芯，規劃、設計、製造、安裝各式倉儲物料架，承接各種大型鋼結構工程 (大樓、廠房、橋樑及設備)。服務遍及各行業，但以運輸業、家電業、機械業及鋼結構工程為主，在鋼鐵產業鏈中扮演相當關鍵的角色。對於生產過程中可能造成的碳排放情形，盤點自身優勢，在製程中持續探討節能減排的可能性，透過研發專案及各廠區品管圈小組會議，不斷提升生產技術，降低製造風險及成本，達成客戶期待。

春源參考氣候相關財務揭露建議書（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構，揭露相關氣候變遷風險如下：

治理單位

春源由高階管理階層以及各行政、事業部之管理單位控管氣候相關之風險與機會

風險類別

- 降雨分布不均強降雨頻繁造成工期延冗、工程作業安全風險
- 全球和區域性溫室氣體法規趨嚴，提高生產成本

機會類別

- 參與再生能源投資及使用，爭取較低融資成本

策略

氣候風險	潛在財務影響	因應作為
降雨分布不均強降雨頻繁	成本上升	建立完善的鋼材存放及運輸管理，減少生鏽所造成客訴風險。
		降雨對營建工程存在工期延冗及作業安全風險。為降低因無法預期的天然災害之規模，擬提高工程技術預防突然性強降雨對工程影響，擬定各項緊急應變準備。
		部分廠區位於臨海、臨河等低窪地區，增強自動監測排水系統，避免廠區淹水。
全球和區域性溫室氣體法規	成本上升	在全球減碳趨勢下，對高碳排產業設定嚴格減碳要求。為減少企業因減碳所增加的成本，持續改善內部之營運績效並善盡保護環境之社會責任。
國內外法規變化及供應鏈對製程減排期待	營收下降及成本上升	對公司營運及產品製造過程，透過盤查及驗證確保符合政府規範及滿足客戶要求。

風險評估

- 本公司在面臨氣候相關風險時，為減緩氣候風險所帶來的衝擊，由各單位依氣候變遷所造成的風險因子，自行進行風險評估，並做出相關應對措施。
- 風險評估為企業永續經營的關鍵事項，公司推動內部危機意識的培養，定期評估辨識、案件追蹤、結果檢討等，以達成企業永續經營之目的。

指標和目標

減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形等內容：

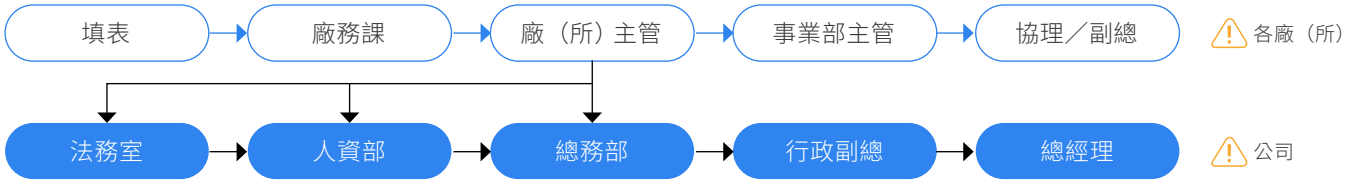
- 目前集團的減碳規劃將配合 IFRS 導入進行調整，相關部門正在蒐集資料，後續將依公司 ESG 策略擬定目標並對外揭露。

預警方針與行動

春源鋼鐵已制訂「環安衛事故及異常調查處理管制程序」及「天然災害緊急應變相關規範」，由相關業務人員進行風險因子鑑別、評估及因應設施，並於發生故事時立即回報相關單位及成立緊急應變組織，採取補救措施將損失降至最低程度。

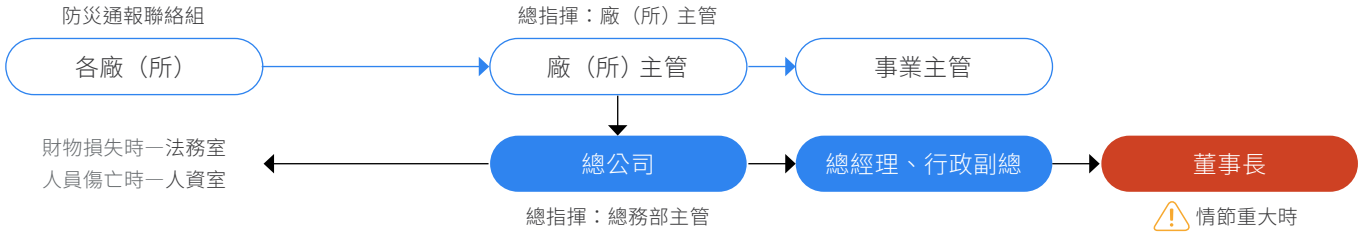
風險類別	風險辨識	採取策略 / 行動
法規風險	廠區工安事故	依據春源鋼鐵環安衛管理系統之「環安衛事故及異常調查處理管制程序」，當廠區發生異常狀態及事故時，應分析發生的原因，並擬定合理、可行之矯正措施，持續監測執行成效，確認改善發生原因，預防再發生。

春源鋼鐵工傷通報流程圖



風險類別	風險辨識	採取策略 / 行動
天災風險	颱風、地震或其他	依據「天然災害緊急應變相關規範」辦理，並於預知天災發生前(如颱風)，成立天然災害緊急應變組織人員進行相關處置。

春源鋼鐵天然災害通報流程圖



內部控制管理

春源鋼鐵為強化公司治理，促進公司之健全經營，訂有完備之內部控制制度可供各單位遵循，並已將公司制度規章於公司內部平台完全揭露，方便員工隨時可查詢及引用。同時並持續加強辦理內部檢核及自行評估作業，推動各單位自主管理及落實自我監督機制。當員工有道德相關或法規相關問題時，可詢問人力資源部或法務室相關人員。

春源鋼鐵內部控制制度組成要素



1.5 法規遵循

春源鋼鐵自成立以來，持續關注任何可能影響公司營運的政策與法令，對於遵循各項法規極為重視，一直以守法的企業自詡，且每年不定期於內部重申公司治理、員工品德操守等道德規範，並以誠信經營原則，恪遵國內、外各項法規。公司設有法務室，協助員工釐清各項法規疑義，並辦理相關教育訓練，期望同仁不僅遵循法令，更避免可能導致違法之行為產生。倘若員工有違反法律、勞工安全規章或法規、勞動契約及商業道德之情形，春源鋼鐵將依相關法令及懲戒措施訴追處理，並合理影響員工績效評核的結果。春源鋼鐵 2025 年未涉及任何反競爭行為、反托拉斯及獨佔等相關訴訟，亦無不遵從商業與公司營運法律及規定之貨幣罰款及非貨幣之重大懲罰。

為了確保誠信經營與法令遵循之落實，春源鋼鐵持續關注可能影響公司業務及財務之國內外政策與法令。在法令遵循方面，訂定各項公司治理規章與辦法遵循之。有關公司營運之重大罰款，係依據「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第二章 (重大訊息) 第 4 條第二十六項第三款單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上者揭露。相關法規遵循面向整理如下表示。

公司治理相關法規

- 無違反公司法
- 無違反商業法
- 無違反證券金融法規
- 無涉及貪污事件
- 無政治獻金
- 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟

環保相關法規遵循

- 無違反廢棄物清理法
- 無違反水污染防制法
- 無嚴重洩露事件

勞工權益相關法規

- 無強迫勞動
- 無使用童工
- 無侵害原住民人權

產品相關法規

- 未有禁止或具爭議性之產品
- 無違反行銷相關法規及自願守則的事件
- 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事
- 無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料



2025 年春源鋼鐵違反職業安全衛生法相關說明



送貨至客戶端吊掛作業不慎導致受傷，違反安衛法規遭受罰款新台幣 100,000 元。
對此件工安事件採取下列預防設施：

- 廠商已更換布質吊具減少人員危害
- 天車吊掛與客戶端協議吊掛指揮手勢
- 不定時隨車至客戶端了解司機送下貨作業之安全性
- 製作輔具防止人員伸手進入鍊條內調整

工地對於二氧化碳鋼瓶未加固定且於鋼瓶附近，放置其他無關物品，違反安衛法規遭受罰款新台幣 100,000 元。
對此件工安事件採取下列預防設施，將鋼瓶綑綁固定，儲存區域加強整理整頓。

工地因護欄強度不足及未張貼警告標示。違反安衛法規遭受罰款新台幣 110,000 元。
對此件工安事件採取下列預防設施：

- 更換新 GIP 護欄
- 施工作業區域，每 1.5 米處就張貼一張警告標示

工地因吊舉物下方未圈圍管制及鋼樓梯未即時安裝護欄，違反安衛法規遭受罰款新台幣 120,000 元。對此事件對此件工安事件採取下列預防設施：

- 吊舉物下方圈圍管制
- 鋼樓梯安裝護欄

工地因電焊火花掉落防風架導致可燃物燃燒，違反安衛法規遭受罰款新台幣 100,000 元。
對此件工安事件採取下列預防設施 :

- 鋼柱與防風架縫隙以防火毯滿鋪
- 隨時清除防風架可燃物品



工廠內雷射切割機作業不慎導致受傷，違反安衛法規遭受罰款新台幣 100,000 元。
對此件工安事件採取預防設施，於雷射切割機移動範圍增加護圍。

工地因電線破損、施工架開口及施工架無壁拉桿，違反安衛法規遭受罰款新台幣 300,000 元。
對此件工安事件採取下列預防設施：

- 承攬商立即將電線汰舊換新
- 施工架交叉拉桿開口設置欄杆
- 施工架增設壁拉桿



工地因交流電焊機搭接處未絕緣被覆，違反安衛法規遭受罰款新台幣 100,000 元。
對此件工安事件採取預防設施，重新設置絕緣包覆。

工地因安全帽未正確配戴，違反安衛法規遭受罰款新台幣 100,000 元。
對此件工安事件採取預防設施，加強工區巡視並宣導。

2025 年春源鋼鐵違反環境保護相關說明

本公司因 3 輛貨車進入空氣品質維護區所劃設之管制範圍，稽查日前已逾期未有排煙合格紀錄，違反空氣污染防制法遭受罰款總計新台幣 4,500 元。

2

珍視員工與回饋社會



2025 年永續管理績效

勞資會議協議 100%

- 勞資會議之協議，公司所有同仁 100% 皆受其保障。

復職率為 100%

- 2025 年度申請育嬰留職停薪員工人數計 2 人；期滿應復職員工人數計 1 人，實際復職員工人數 1 人，復職率 100%。

勞工代表人數比例 35%

- 春源鋼鐵依法令設置「勞工安全衛生委員會」，2025 年勞工安全衛生委員會中勞工代表人數比例 35%。

安全議題占約 60%
健康議題占約 40%

- 「職業安全衛生管理辦法」所列之健康與安全議題，其中龍潭廠區 2025 年會議紀錄中討論之安全議題占約 60%；健康議題占約 40%。

TTQS 金牌

- 2025 年取得人才發展品質管理系統金牌認證。

2.1 人力資源

人力結構

全公司本國籍員工人數至 2025 年底共 1,110 人，男性 928 人 (主管職 190 人，事務員及技術員 738 人)，佔全公司人數的 84 %，女性 182 人 (主管職 16 人，事務員及技術員 166 人)，佔全公司人數的 16%，皆為正職人員及全職人員；另有外籍移工共 441 人。其中，高階管理階層為協理級及以上管理人員，100% 為台灣當地居民。

春源鋼鐵本國籍員工人數概況（台灣地區）

報導期間

契約類型	女性	男性	其他[註1]	不揭露[註2]	總數
正職員工數	182	928	0	0	1,110
臨時員工數	0	0	0	0	0
無時數保證員工數	0	0	0	0	0
全職員工數	182	928	0	0	1,110
兼職員工數	0	0	0	0	0

註 1： 性別由員工自行認定。
註 2： 員工不揭露其性別。
註 3： 國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區 (如：美國、越南等)。
註 4： 本國員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人 (台灣為有投勞保之員工)。
註 5： 正職：簽訂不定期契約之個人。
註 6： 臨時：簽訂定期契約之個人。
註 7： 無時數保證：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。
註 8： 全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
註 9： 兼職：排除全職之員工。
註 10： 本表計算採用人數 / 全時等量法。

2025 年春源鋼鐵人力結構

類別	主管				非主管			
性別	女性		男性		女性		男性	
年齡	人數	佔全公司人數比例	人數	佔全公司人數比例	人數	佔全公司人數比例	人數	佔全公司人數比例
30 歲以下	0	0.00%	0	0.00%	32	2.28%	112	10.09%
30-50 歲	7	0.63%	107	9.64%	80	7.20%	443	39.90%
50 歲以上	9	0.81%	83	7.47%	54	4.86%	183	16.48%
合計	16	1.44%	190	17.11%	166	14.95%	738	66.48%

註：本國籍員工合計 1,110 人；另有外籍移工 441 人。

多元化結構

依「身心障礙者權益保障法」第 38 條規定民營事業機構員工總人數在 67 人以上者，應進用身心障礙員工比率為 1%，且不得少於 1 人。另依政府採購法第 98 條、原住民族工作權保障法第 12 條第 1 項及第 3 項規定，政府採購案之得標廠商，於國內員工總人數逾 100 人者，應於履約期間僱用原住民，其人數不得低於總人數 1%。春源鋼鐵均符合相關規定。

2025 年春源鋼鐵多元化員工結構

	人數	佔全公司人數比例
身心障礙	16	1.44%
原住民	22	1.98%

2.2 員工照顧

管理方針	員工多元化與平等機會	
項目	說明	內容
重大主題及邊界	本主題的重大原因	為貫徹法令保障性別平等的工作權，消除性別歧視，塑造多元、平等、共融的工作環境。公司如不推動及貫徹，將面臨相關法規上的處罰。
	本主題邊界	此主題衝擊範圍包含台灣總公司及北中南各生產營運據點。
	本主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關性別平等之主題將揭露台灣總公司及北中南各生產營運據點。
管理方針及要素	本主題管理目的	為提供受僱者及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、立即糾正、懲戒及有效處理措施，以維護當事人權益及隱私。
	政策	公司將所有員工視為公司重要資產之一，注重人權、平等以及反歧視原則，是我們塑造多元文化的核心理念及政策。
	承諾	建立重視人權的職場環境，尊重並平等對待每一位員工是公司堅定不移的信念，也是對員工的基本承諾。
	目標與標的	防止歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件之發生。
	責任	● 申訴人之保障：確保同仁提出申訴或協助他人申訴時，不得解僱或其他不利之處分。 ● 不允許因性別、種族、國籍、年齡、身心障礙、宗教、民族或任何受相關法律所保護之其他特性的不同而產生任何侵犯人權、貶低尊嚴之行為，建立重視人權的職場環境。
	資源	於公司制度規章已明訂性別平等之相關辦法。
	申訴機制	性騷擾申訴評議委員會。
	特定的行動	● 各部、廠、室、營業所主管妥適利用集會、廣播、電子郵件或內部文件等各種傳遞訊息之機會與方式，加強對所屬員工有關性騷擾防治措施及申訴管道之宣導。 ● 依據「性別平等工作法」，女性員工於妊娠期間及分娩時，享有懷孕留職停薪、產檢假、產假，男性員工於其配偶分娩時，享有陪產檢及陪產假；對於有育嬰需求之員工，依據「性別平等工作法」與「育嬰留職停薪實施辦法」辦理員工育嬰留職停薪作業，並於員工留職停薪期滿後，安排回任原單位與職務，積極協助員工重新融入職場。
管理方針評估	管理評量機制	依據相關法令規定，訂定性騷擾防治辦法，若有申訴案件成立時，依法組織性騷擾申評會進行調查與處置。
	績效與調整	● 春源鋼鐵於 2025 年未發生任何歧視事件、侵犯人權事件與社會衝擊事件，另有一件性騷擾事件 (公司已完成內部調查，並依法申報)。 ● 春源鋼鐵 2025 年育嬰留停復職率為 100%。
	預防與補救措施	● 發生申訴人反映性騷擾情事時，啟動相關調查程序，進行調查與處置。 ● 對所有員工辦理性騷擾防治宣導活動或教育訓練，以防止類似事件再次發生。 ● 設身處地關懷申訴人之感受，並提供輔導、醫療或其他必要之協助。

重視基本人權

春源鋼鐵遵循法令要求致力保護員工人權、個人隱私及禁止不當歧視，在人才延攬上，謹守公平、公正、誠信原則，對員工之招募、甄選、聘僱，皆符合政府法令規定，不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以工會會員身分為由，予以歧視及差別薪酬待遇。

員工福利

勞資會議

春源鋼鐵秉持誠信透明的經營原則，當公司有重大營運變化，均能依據勞基法及其他法令辦理通知程序，以確保員工享有提前預告的保障。同仁可經由福利委員會、勞資會議等組織，透過定期召開之會議，向公司提出建議，也可透過申訴制度反映問題。勞資會議之協議，公司所有同仁 100% 皆受其保障。勞資會議勞資雙方代表各 5 人，資方代表與勞方代表充分溝通意見，每三個月召開一次定期會議，會議議題有關勞工權益、勞動條件等相關議題進行討論、有效溝通，都能獲得有效解決。

退休保障

春源鋼鐵擁有健全的財務制度，依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定「員工退休辦法」，提繳穩固的退休金。公司亦委由精算師精算，定期提供退休金報告，並已足額提撥退休金，保障同仁未來請領退休金的權益。依據勞動基準法及勞工退休金條例，於 2005 年 6 月 30 日 (含) 前入職之員工，享有舊制退休金年資，惟自員工自由選擇為新制退休金資格後，始享有新制退休金年資。舊制退休金皆按每位具舊制退休金年資者之月薪資，按月提撥至台灣銀行舊制退休準備金帳戶。

新制退休金則依每位享有新制退休金資格者之勞工退休金級距，按月提繳 6% 至員工個人退休金專戶，除僱主固定提繳 6% 之退休金外，員工另可依個人意願選擇退休金級距 0%~6% 不等之退休金，提繳至個人退休金專戶中。

薪資平等

春源鋼鐵新進人員之敘薪乃是衡量人力市場供需情形與薪酬行情訂立標準，以優於台灣勞基法所規定之最低工資為原則，並考慮其進入公司後擬予擔任之工作、學歷、相關工作年資、市場人力需求狀況、參酌現有擔任相同工作或相等年資人員之薪給。間接人員進用敘薪為 33,000 元～ 40,000 元，約為最低工資的 1.15 倍以上；直接人員進用敘薪為 31,000 元～ 35,000 元，約為最低工資的 1.08 倍以上；滿三個月後依新進同仁工作表現進行考核並辦理調薪，間接人員爾後每滿 6 個月依其工作表現進行績效考評及調加薪給、直至年資滿 3 年止 ; 直接人員爾後每滿 6 個月依其績效調加薪給、直至年資滿 2 年止，不分種族、國籍、年齡、性別，同享同工同酬。

項目	2023 年	2024 年	2025 年
非擔任主管職務之全時員工人數 (A)	1,389 人	1,377 人	1,433 人
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (B)	996,302,437 元	1,048,475,285 元	1,065,922,579 元
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」(C)	717,280 元	761,420 元	743,839 元
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	623,442 元	653,591 元	644,474 元
年度總薪酬	1,039,796,263 元	1,095,834,475 元	1,128,916,832 元

註 1： 非擔任主管職務之全時員工人數採每月月底發薪人數 (含外籍移工) 之平均數為 (A)。
註 2： 非擔任主管職務之全時員工薪資總額採廣義薪酬統計概念為 (B)。
註 3：「平均數」(C) = (B)/(A)。

◉ 營運變更最短預告期

一、春源鋼鐵「人事管理規則」第九條訂定，有下列情事之一者，春源鋼鐵得經預告後，終止聘僱關係：

1. 歇業或轉讓時。
2. 虧損或業務緊縮時。
3. 不可抗力暫停工作在一個月以上時。
4. 業務性質變更，有減少從業人員之必要，又無適當工作可供安置時。
5. 員工對於所擔任之工作確不能勝任時。
6. 患嚴重疾病經公私醫院、健保指定醫院證明不能繼續工作或因病留職停薪逾期未癒且未符合退休者。

二、預告期間

春源鋼鐵依前項終止聘僱關係時，其預告期間如下列各款規定：

1. 在春源鋼鐵繼續工作三個月以上未滿一年者，十日前。
2. 在春源鋼鐵繼續工作一年以上未滿三年者，二十日前。
3. 在春源鋼鐵繼續工作三年以上者，三十日前。

從業人員接到前款預告後得於工作時間內請假外出另謀工作，但每星期不得超過二日以上之工作時間，其請假期間工資照給。



福利制度

春源鋼鐵深知企業的永續發展，除了財務績效的成長之外，更為重要地是員工的選育用留。為確保春源鋼鐵所有員工的工作權益及應享有之福利，我們設有完善的福利與培育制度，讓員工與春源鋼鐵一同成長。

保險型

- 勞工保險、全民健康保險、勞工退休金
- 員工暨眷屬團體保險（含壽險、意外險、醫療險、癌症險）
- 出差 / 駐外人員加保旅行平安險

服務型

- 制度類（員工制服、伙食費補助）
- 請／休假制度（特休 / 年假、陪產檢假、家庭照顧假、女性同仁生理假、同仁育嬰假）
- 員工健康檢查

經濟型

- 結婚補助、生育補助、教育補助、喪葬補助
- 生日禮金、勞動節禮金、端午節禮金、中秋節禮金、春節禮金
- 傷病住院慰問金、急難救助

發展型

- 完整的教育訓練（新進人員教育訓練、階層別訓練、職能別訓練）
- 順暢的升遷管道

獎金

- 員工酬勞、中秋獎金、年終獎金

設施

- 兼顧員工健康、安全、與心靈發展，備有員工餐廳 (龍潭)、宿舍 (龍潭、汐止)、康樂室等

休閒

- 促進員工身心健康、工作與生活均衡為理念，提供豐富且多元化的娛樂休閒活動
  (1) 社團、藝文活動 (2) 各式球類競賽 (3) 員工親子旅遊 (4) 國內外旅遊補助













育嬰留停

2025 年度申請育嬰留職停薪員工人數計 2 人 (男性 0 名 / 女性 2 名) ; 期滿應復職員工人數計 1 人 (男性 0 名 / 女性 1 名) , 實際復職員工人數 1 人 , 復職率 100%。相關資料如下：

項目說明	2024 年			2025 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度實際申請育嬰留停人數 A	2	0	2	0	2	2
當年度育嬰留停應復職人數 B	4	2	6	0	1	1
當年度育嬰留停實際復職人數 C	3	2	5	0	1	1
前一年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	3	2	5
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 E	0	0	0	2	2	4
當年度育嬰留停復職率 %(C/B)	75	100	83	-	100	100
當年度育嬰留停留任率 %(E/D)	-	-	-	67	100	80



2.3 人力發展

管理方針 | 勞資 / 勞雇關係

項目	說明	內容
重大主題及邊界	**本主題的重大原因**	為貫徹勞動法令保障員工多元、平等、共融的工作環境。 公司如不推動及貫徹執行，將面臨相關法規上的處罰，進而影響公司競爭力。
	本主題邊界	春源鋼鐵勞雇關係及勞資關係主題的衝擊範圍包含台灣總公司及北中南各生產營運據點。
	本主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關勞雇關係主題及勞資關係主題將揭露台灣總公司及北中南各生產營運據點相關資訊。
管理方針及要素	**本主題管理目的**	基於以員工為本的理念，公司為建構出溫馨穩健的職場環境，重視員工安全及人才培育發展，建立和諧之勞雇關係。
	政策	以勞雇雙方和諧定為中長期策略目標。
	承諾	「有好的員工才有好的部門，有好的部門才有好的公司」，提供每位員工適度的關心和照顧，落實員工關懷，提供同仁發展才能的舞台，持續帶給員工職涯成就感與滿足感，創造一個舒適、樂活、健康的友善職場，更是公司對員工的的基本承諾。
	目標與標的	無重大勞資爭議案件發生。
	責任	● 申訴人之保障：確保同仁提出申訴或協助他人申訴時，不得解僱或其他不利之處分。 ● 不允許因性別、種族、國籍、年齡、身心障礙、宗教、民族或任何受相關法律所保護之其他特性的不同而產生任何侵犯人權、貶低尊嚴之行為，建立重視人權的職場環境。
	資源	● 依法向主管機關核備工作規則及公司內部揭露。 ● 依人事規則於公司制度規章明訂相關辦法。
	申訴機制	設置有勞資會議及職工福利委員會，透過組織運作以建構勞資雙方溝通管道，使其勞資關係溝通順暢，並訂定有從業人員獎懲辦法及性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法。
	特定的行動	● 人才招募：遵循法令注重員工人權、在人才雇用上，謹守公平、公正，對員工之招募、甄選、聘僱，不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以工會會員身分為由，予以歧視及差別薪酬待遇。 ● 薪酬制度：春源鋼鐵對於男女員工均一視同仁，強調同值同酬，不會因性別而有工作、敘薪、福利及升遷上有所差異，對於用身心障礙員工亦同。 ● 人事制度：本著勞基法的基本精神，薪酬、升遷、獎懲、考績、休假、退休金等與勞工相關之規定與福利等，對所有員工作進行更有利、更週全的規劃，以達妥善照顧員工的目的。 ● 多元福利措施： 1. 完善的保險計劃：依法為員工投保勞工保險、全民健康保險及每月定期提繳勞工退休金外，另為員工辦理團體保險 (含壽險 / 意外險 / 醫療險及癌症險) 及出差 / 駐外人員加保旅行平安險，以增加整體保障。 2. 周延的福利措施：每年勞動節、端午節、中秋節、春節及員工生日等重大節日，皆發給節日禮金，並提供結婚補助金、傷病住院慰問金及喪葬補助、急難救助等。 3. 多元的福利設施：兼顧員工之健康、安全、與心靈發展，備有員工餐廳、宿舍、康樂室等多項設施。 4. 員工活動： 舉辦員工親子旅遊、歲末聯歡餐會、國內外旅遊補助、社團活動等。以促進員工身心健康、工作與生活均衡為理念，提供員工豐富且多元化的娛樂休閒活動。

管理方針	勞資 / 勞雇關係	
項目	說明	內容
管理方針評估	管理評量機制	依法成立勞資會議，為「協調勞資關係、促進勞資合作、提高工作效率。勞資會議設代表 10 名，由勞資雙方代表組成，任期 4 年，由公司指派代表 5 名；勞方代表 5 名，由各廠區選出之員工代表組成、每 3 個月定期召開會議討論。
	績效與調整	● 春源鋼鐵於 2025 年未發生任何歧視事件、侵犯人權事件與社會衝擊事件，另有一件性騷擾事件 (公司已完成內部調查，並依法申報)。 ● 春源鋼鐵 2025 年育嬰留停復職率為 100%。 ● 春源鋼鐵 2025 年勞資會議協議，公司所有同仁 100% 皆受其保障。
	預防與補救措施	● 建立員工申訴制度以改進勞資關係。 ● 制訂工作規則及人事管理規則，將有關勞資雙方權利義務事項及管理事宜，予以明確規定，使員工充分瞭解，並維護自己權益。 ● 提供健康安全職場環境：致力提供健康安全職場環境給員工，在職業安全衛生各方面符合相關法規規定。

人才留任

春源鋼鐵 2025 年度共招募 163 名員工 (男性 139 名，女性 24 名)，佔全公司人數的 14.7%；離職 123 名 (男性 109 名，女性 14 名)，佔全公司人數的 11.1%；退休 18 名 (男性 17 名，女性 1 名)，佔全公司人數的 1.6%；申請育嬰留停薪 2 名 (男性 0 名，女性 2 名)，佔全公司人數的 0.2%。

	年份	2024 年				2025 年			
	性別	♀ 女性		♂ 男性		♀ 女性		♂ 男性	
	年齡	總數	比例	總數	比例	總數	比例	總數	比例
到職總數及佔全公司人數之比例	30 歲以下	43	3.9%	13	1.2%	48	4.3%	13	1.2%
	30-50 歲	61	5.6%	11	1.0%	80	7.2%	11	1.0%
	50 歲以上	3	0.2%	0	0.0%	11	1.0%	0	0.0%
	總和	107	9.8%	24	2.2%	139	12.5%	24	2.2%
離職總數及佔全公司人數之比例	30 歲以下	41	3.8%	7	0.5%	45	4.1%	5	0.5%
	30-50 歲	59	5.4%	5	0.4%	52	4.7%	9	0.8%
	50 歲以上	5	0.5%	0	0.1%	12	1.1%	0	0.0%
	總和	105	9.6%	12	1.0%	109	9.8%	14	1.3%
退休總數及佔全公司人數之比例	30 歲以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	30-50 歲	0	0.0%	0	0.0%	1	0.1%	0	0.0%
	50 歲以上	15	1.4%	4	0.4%	16	1.4%	1	0.1%
	總和	15	1.4%	4	0.4%	17	1.5%	1	0.1%
全公司總人數		1,091				1,110			

註：比例係以總數 / 全公司人數 *100%

2025 年人員表揚

人力資源是企業最珍貴的資產，也是經濟成長及產業發展的主要動能，為表達公司對人才的重視，表揚「資深從業人員」。資深從業人員係指服務年資滿 5、10、15、20、25、30、35、40 及 45 年者，共計 198 人，感謝同仁們長期的付出與貢獻！

人才培訓

管理方針 | 訓練與教育

項目	說明	內容
重大主題及邊界	**本主題的重大原因**	秉持著企業長期發展為原則，建置以職能為基礎之教育訓練體系，以提升與活化人才職能發展為目標。教育訓練體系以全方位學習作規劃，如新進人員訓練、核心職能訓練、專業職能訓練，到自我啟發訓練、管理職能訓練，規劃員工職涯發展所需訓練的課程，提供員工多元的訓練管道。
	本主題邊界	春源鋼鐵訓練與教育主題的衝擊範圍包含台灣總公司及北中南各生產營運據點。
	本主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關訓練與教育主題將揭露台灣總公司及北中南各生產營運據點相關資訊。
管理方針及要素	**本主題管理目的**	公司重視每位員工職能之養成與齊備，於每年 10 月底前，由各部廠室依據營業目標、計劃、資源、未來發展方向，擬妥年度訓練計劃及預算。秉持著企業長期發展為原則，建置以職能為基礎之教育訓練體系，以提升與活化人才職能發展為目標。
	政策	● 配合公司願景與策略，發展公司核心競爭力。 ● 鼓勵員工終身學習，提升個人競爭優勢。 ● 培養專業化、國際化經營管理人才。 ● 使公司文化、價值觀深植員工工作態度中。
	承諾	● 落實知識管理，建構學習地圖，發展公司核心競爭力。 ● 從業人員職能齊備率 80%。 ● 持續培養經營管理人才，符合組織需求。 ● 持續培養輔導員，使新進同仁快速融入組織及文化。
	目標與標的	提升員工專業能力及績效，達成單位年度目標、短 / 中 / 長期公司策略，以實現公司願景。
	責任	● 人力資源部：依據公司願景、策略規劃，擬定教育訓練政策、體系，並規劃年度教育訓練計劃及預算。 ● 部 / 廠：依事業部策略規劃、年度目標重點、個人績效面談結果、專業能力盤點，規劃單位教育訓練計劃及預算。
	資源	● 實體課程平均每人每年之受訓時數：26 小時 ● 實體課程平均每人每年之受訓費用：4,526 元 ● 數位平台：數位教材 ● 在各部門設有符合規範之培訓教室 / 教具
	申訴機制	● 申訴： 教育訓練管理辦法公告全體員工周知，對各項課程之學員遴選明訂資格條件，每一堂課學員受課後皆須填寫課後滿意度調查表：學員可以於此表格提出對課程授課對象、講師授課內容 / 品質…等之意見，辦訓單位經調查後會將結果回饋予學員。
	特定的行動	● 公司投資資源提升員工人力資本時，應重視訓練品質與績效。春源鋼鐵依據勞動力發展署就訓練內涵的計畫、設計、執行、查核、成果評估等階段擬訂人才發展品質管理系統（Talent Quality-management System, TTQS）訂定「教育訓練品質手冊」，以維持春源鋼鐵提升人力資本之運作。

管理方針	訓練與教育	
項目	說明	內容
管理方針評估	**管理評量機制**	依據訓練品質手冊之「訓練成果評估辦法」以評估「受訓者」、「訓練計畫」、「組織」等三個層面，藉以判斷訓練是否能夠達成預期目標、檢視訓練的成本效益，瞭解受訓者受益情形，建立員工與訓練資料庫，協助將來決策制定等。
	績效與調整	訓練成效採柯氏四級培訓評估模式： ● 反應（reaction）層次：評估學員對於整個訓練方案的看法 ● 學習（learning）層次：衡量學員訓練結束後對於訓練課程瞭解的程度、知識吸收的程度。 ● 行為（behavior）層次：評估受訓者在接受訓練之後，是否能將學習成果移轉到工作上，而且訓練對其行為產生改變。 ● 結果（result）層次：追蹤學員結訓後有具體成果，帶給組織效益等。
	預防與補救措施	對計劃、設計、執行、成果： ● 全程監控：職責單位應對規劃、設計、執行、成果訓練過程進行監控及改善。 ● 評估報告及定期綜合分析：訓練結束後應完成文件化之評估報告。 ● 異常處理與矯正：訓練異常者，應提出「矯正措施」的要求，確保按矯正措施完成。

春源鋼鐵以職能為基礎，建置全方位人才發展培訓體系，於 2007 年起人資部協同各用人單位，透過工作分析手法，盤點出各職務所需之能力 (K/S)，建置專業能力行為指標，以利主管評鑑同仁之職能落差，依此訂定個人之學習發展計劃，以提升同仁職能齊備率 80% 為目標，並朝多能工及培養代理人之培訓作發展。



春源鋼鐵教育訓練體系

課程類別		理級及以上	課級	組級	一般 / 專業職	
					一般 / 專業職	新進人員（未滿 0.5 年）
OJT 在職訓練		部門內部訓練（專業職能盤點之 KS）				
			擔任輔導員：帶領新進人員			
			與會：外部會議 / 研討會			
			與會：主管會議			
		代理人：代理主管職務				
OFF-JT 職外訓練	階層	月會講座	策略與目標管理		3C 職能	
		國際政經趨勢	績效管理		儲備幹部訓	新人訓
			專業能力盤點			
			人力規劃			
			招募甄選任用導入			
			簡報製作技巧			
			財務報表閱讀分析			
		勞動法令				
		TQM/TPM/TPS				
		MTPI	MTP、TWII	TWI		
	職能				工程合約管理	
					業務人員應備能力	
					金屬材料加工特性	
					QC 七大手法	
					圈活動輔導要領	
					安全衛生	
	專案		精進內部講師團、內部講師培訓			
			輔導員培訓			
SD		書籍研讀、數位學習、網路資訊、外文學習				

2025 年春源鋼鐵整體員工平均教育訓練時數約為 26 小時。非主管級除共通性課程外，以生產製造、安衛課程為主，而生產單位以男性同仁居多，故非主管級男性外訓平均時數高於女性；課組級主管內訓課程以新任課組級主管管理職能培訓課程為主，而新任男性課組級主管之比例略高於女性，故男性課組級主管內訓時數略高於女性；理級以上主管主要以內部訓練課程為主，女性理級主管因人數較少，平均內訓時數易受單堂課程影響而拉高。

2025 年平均教育訓練時數

單位：小時

	內訓		外訓	
	♂ 男性	♀ 女性	♂ 男性	♀ 女性
理級以上	22.07	28.80	44.67	35.50
課組級	41.80	38.73	22.44	12.67
非主管	12.65	17.10	30.80	24.34

績效評核

春源鋼鐵於管理規章明訂績效管理制度辦法，期間為上期評核及下期評核，評核項目為能力評核 (30%) 及績效評核 (70%)，依據個人實際績效表現結合晉升、獎酬等管理制度，以達用才及留才之效果。

績效評核方式

1. 目標設定

- 訂定個人績效計劃及發展計劃：藉由績效面談及當期績效計劃所需，規劃其個人訓練、工作改善、主管協助等計劃。

2. 期中檢討

- 績效改善計劃：評核主管於評核期間內，察覺被評核者之作業需求給予協助、輔導或應要求其改善時，可適時擬具其績效改善計劃，要求被評核者於日程內完成改善計劃，以利目標達成。
- 績效日誌：評核主管於評核期間內，記載被評核者之工作表現、重大事件或優良事蹟等事件，作為當期評核之參考依據。
- 期中檢核：視目標執行情況，可修正其績效目標。

3. 期末評核

- 績效面談及評核。

4. 績效輔導改善計劃

- 直屬主管與被評核者績效面談，針對落差共同訂定「績效輔導改善計畫表」。
- 改善追蹤：直屬主管應依設定之改善期限 (每期 6 個月)，確認績效改善狀況。

2025 年春源鋼鐵績效評核男女同仁比例

	♂ 男性			♀ 女性		
	人數	男性員工總人數	比例	人數	女性員工總人數	比例
接受考核員工人數與比例	918	928	99%	179	181	99%

註 1： 人數不包含外籍移工。
註 2： 新進人員未滿三個月者、評核期間留職停薪大於三個月者（不含育嬰留停）、部份工時之定期契約人員等依規定不列入考核。

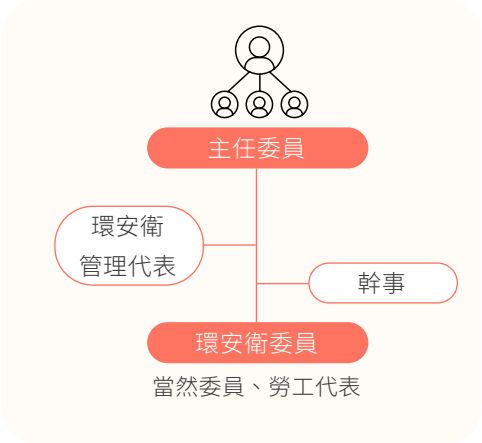
2.4 職業健康與安全

管理方針	職業安全衛生	
項目	說明	內容
重大主題及邊界	本主題的重大原因	經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，職業安全衛生主題對於春源鋼鐵相對重要。如不進行職業安全衛生管理，春源鋼鐵未來有可能面臨相關法規上的處罰。而盡責的職業安全衛生管理可降低春源鋼鐵的成本風險與提高同仁在生產製造過程中之安全性。
	本主題邊界	春源鋼鐵職業安全衛生主題的衝擊範圍包含台灣總公司及北中南各生產營運據點。
	本主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關職業安全衛生主題將揭露台灣總公司及北中南各生產營運據點。
管理方針及要素	本主題管理目的	為有效管理春源鋼鐵職業安全衛生與職安法規風險。
	政策	春源鋼鐵的職業安全衛生政策為「遵守法規、全員參與、災害歸零、完善溝通、提升績效、持續改善及永續經營」。
	承諾	春源鋼鐵職業安全衛生遵循台灣職安法規。
	目標與標的	春源鋼鐵職業安全衛生目標為 " 零公傷 "。
	責任 資源	北中南各生產營運據點針對職業安全衛生議題設有推動小組，召集人為各營運據點之主管。
	申訴機制	春源鋼鐵依法令設置「勞工安全衛生委員會」為審議、協調及建議勞工安全衛生有關管理事項，委員由勞資雙方人員共同組成，作為勞資協調溝通平台，保障勞工安全衛生。
	特定的行動	春源鋼鐵為有效管理職業安全衛生主題，先後已導入 ISO 45001 及 TOSHMS 等管理系統。
管理方針評估	管理評量機制	春源鋼鐵依 ISO 45001 及 TOSHMS 內部管理審查程序，每年皆針對職業安全衛生管理進行 PDCA 之有效性評量。
	績效與調整	相較於 2024 年，春源鋼鐵 2025 年度綜合傷害指數降低，持續加強危害風險管理。
	預防與補救措施	● 春源鋼鐵每月實施危害預防重點宣導、盤查及巡檢，針對異常事件進行改善，預防高風險危害發生。 ● 依據春源鋼鐵環安衛管理系統之「環安衛事故及異常調查處理管制程序」，當廠區發生異常狀態及事故時，應分析發生的原因，並擬定合理、可行之矯正措施，持續監測執行成效，確認改善發生原因，預防再發生。

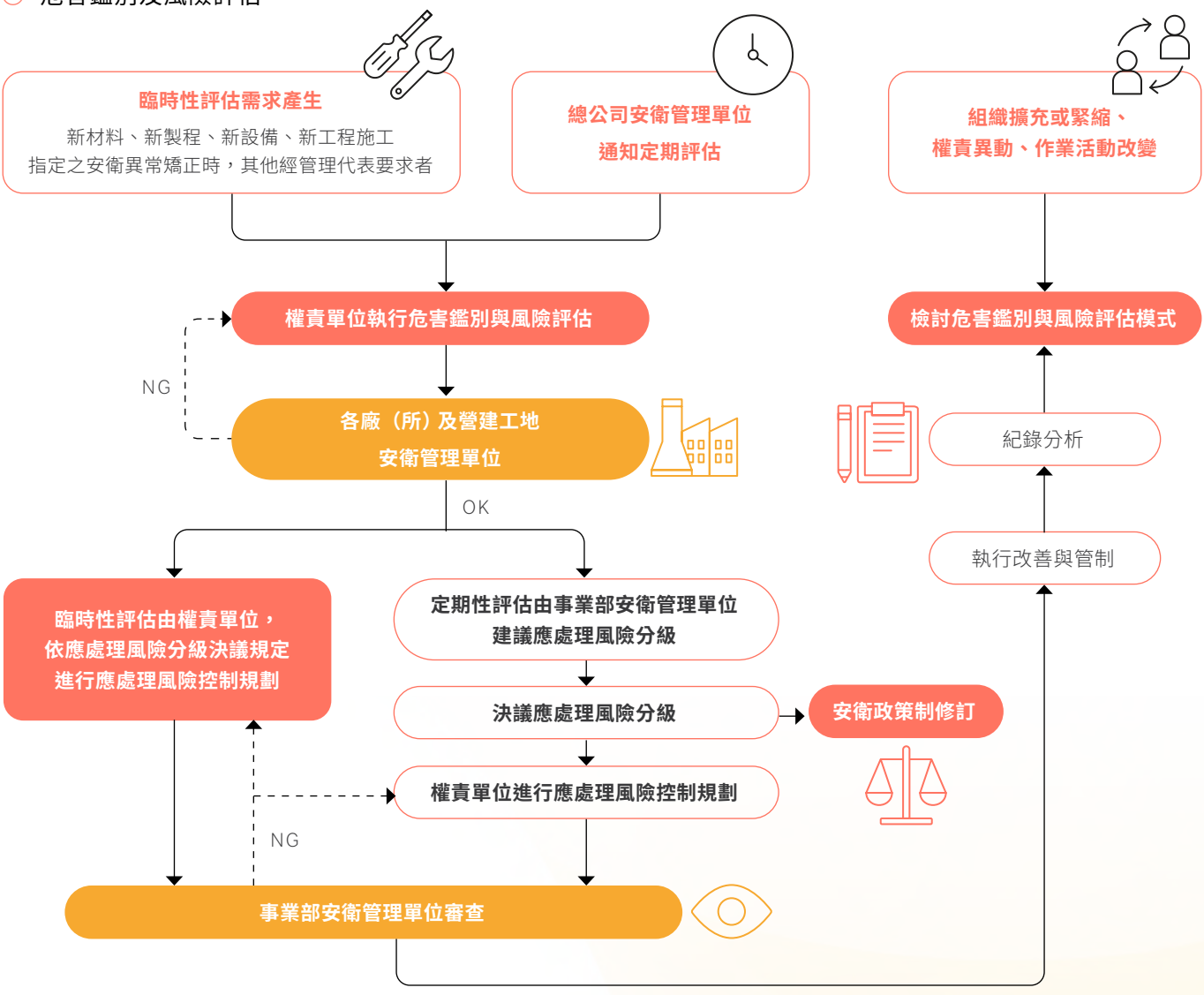
職業安全衛生管理

春源鋼鐵除了特鋼土城所、特鋼台中所、苗栗後龍廠未納入驗證範圍，其他各營業據點皆通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證 (證書驗證到期日 2026/06/19)，其中龍潭一廠規模達「職業安全衛生管理辦法」規定，故另行通過 TOSHMS 台灣職業安全衛生管理系統驗證 (證書有效到期日 2026/06/18)，至今皆如期完成換證稽核及每年定期追查。春源鋼鐵依法令設置「勞工安全衛生委員會」為審議、協調及建議勞工安全衛生有關管理事項，委員由勞資雙方人員共同組成，作為勞資協調溝通平台，保障勞工安全衛生。春源鋼鐵安全衛生委員會由各事業部每三個月召開一次，統計全公司 2023 年至 2025 年勞工安全衛生委員會中勞工代表人數比例，分別約 39%、36% 及 35%，符合勞動部「職業安全衛生管理辦法」規定之 33%。各工廠及營業所每年召開 4 次安全衛生委員會，討論事項包含「職業安全衛生管理辦法」所列之健康與安全議題，其中龍潭廠區 2025 年會議記錄中討論之安全議題占約 60%；健康議題占約 40%。

環安衛委員組織圖



危害鑑別及風險評估



職安衛教育訓練



新僱勞工或在職勞工於變更工作前

課程內容：

- 環安衛政策與目標簡介。
- 作業安全衛生與環保有關法規概要
- 職業安全衛生概念及安全衛生工作守則 (含危害退避權) 。
- 作業前、中、後之自動檢查。
- 標準作業程序。
- 作業相關的環境重大考量面、安衛風險及其他有關的實際或潛在環安衛衝擊。
- 環安衛管理系統有效性的貢獻，及不符合規定的行為或狀態。
- 環安衛緊急事故應變處理。
- 消防及急救常識暨演練。
- 其他與勞工作業有關之環安衛知識、事故及調查結果。

各級業務主管人員於新僱或在職於變更工作前 (含各級管理、指揮、監督之業務主管)

課程內容：

- 上述「新僱勞工或在職勞工於變更工作前」的十項課程。
- 環安衛管理與執行。
- 自動檢查。
- 改善工作方法。
- 安全作業標準。

安衛危害鑑別評估人員

課程內容：

- 安衛危害鑑別評估作業說明。

安衛法規鑑別評估人員

課程內容：

- 安全衛生相關管理法規。
- 安衛法規鑑別評估作業說明。

緊急應變編組人員

課程內容：

- 緊急應變相關作業標準。
- 緊急事故發生時處置。

自動檢查作業人員

課程內容：

- 自動檢查相關作業標準。
- 日常點檢業務。



職業安全衛生委員會成員

課程內容：

- 職業安全衛生政策。
- 安全、衛生教育訓練。
- 作業環境監測。
- 健康管理及職業病預防。
- 安全衛生提案。
- 自動檢查及安全衛生稽核。
- 機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
- 職業災害調查報告。
- 承攬商安全衛生管理。

職業安全衛生業務主管

職業安全衛生管理人員

勞工健康服務護理人員

高壓氣體作業主管

有害作業主管

危險性之機械或設備操作人員

使用起重機具從事吊掛作業人員

駕駛荷重在一公噸以上堆高機操作人員

乙炔熔接裝置或氣體集合裝置操作人員

急救人員

營造作業主管

以上類別課程內容：皆依法令規定。

職業安全績效

本公司近三年員工與非員工之工作者皆無職業病事件發生，但因部分物料未設置防傾倒設施、吊掛人員未與吊舉物保持安全距離及其他不安全行為故有職業傷害情事，員工及非員工工作者之職業傷害統計表如下表所示：

員工及非員工之工作者職業傷害統計表

類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
總工時	女性總經歷工時	342,112	350,017	375,608
	男性總經歷工時	2,754,637	2,809,048	2,805,808
	總經歷工時	3,096,749	3,159,065	3,181,416
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人 (次) 數	0	0	0
	男性死亡人 (次) 數	2	1	0
	總計死亡人 (次) 數	2	1	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人 (次) 數	1	0	0
	總計嚴重職業傷害人 (次) 數	1	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人 (次) 數	0	0	1
	男性總計職業傷害人 (次) 數	15	9	7
	總計職業傷害人 (次) 數	15	9	8
職業傷害所造成的死亡比率 %		0.65	0.32	0
嚴重的職業傷害比率 %		0.32	0	0
可記錄的職業傷害比率 %		4.84	2.85	2.51

註 1： 職業傷害所造成的死亡比率 =(職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時)*1,000,000。
註 2： 嚴重的職業傷害比率 =〔嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數)/ 工作小時〕*1,000,000。
註 3： 可記錄的職業傷害比率 =〔可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/ 工作小時〕*1,000,000。
註 4： 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
註 5： 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
註 6： 2025 年可記錄之職業傷害數為 8 件，依據傷害類型與後續改善說明分別為：
(1) 本公司員工 8 件，改善說明如下：
A. 捲夾：吊掛時使用手工具避免手部直接碰觸吊具、於軌道機械移動範圍設置護罩與護圍及警報裝置。
B. 切割：鋸木機護蓋增加中泰文危害標示。
C. 墜落、跌倒：提供移動梯等安全上下設備、在地面確認資訊以減少高處作業、增加黑黃警示膠條與充足照明、張貼警示語。
D. 壓傷：選用鋼製手柄鐵鎚、手柄斷裂應整支汰換、更換木柄時使用輔助工具固定鎚頭。

自 2023 年起配合溫室氣體盤查調查非員工時數，造成差異主因為優化工務單位統計方式。

項目	2023 年	2024 年	2025 年
統計非員工總工時	822,429	1,381,675	1,462,522
非員工職業傷害所造成的死亡人數：	2	1	0
非員工嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)：	0	0	0
非員工可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)：	2	1	1
職業傷害所造成的死亡比率 %	2.43	0.72	0.68
嚴重的職業傷害比率 %	0	0	0
可記錄的職業傷害比率 %	2.43	0.72	0.68

◉ 依性別劃分職業安全績效

因作業型態重體力需求，現場作業人員以男性員工居多，故男性員工安全衛生危害風險較女性員工高，經統計之工傷件數、損失日數及失能傷害頻率高，說明如下列：

損失日數比例

	2023 年		2024 年		2025 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
損失日數	965	32	509	25	404	70
損失日數比例	97%	3%	95%	5%	85%	15%

工傷類別

	2023 年	2024 年	2025 年
件數	26	24	25
男性	交通事故 9 件 捲夾及壓傷各 3 件 物體倒塌及墜落各 2 件 為前三高	交通事故 10 件 捲夾 4 件 物體倒塌 3 件 為前三高	交通事故 12 件 捲夾 2 件 跌倒 2 件 為前三高
女性	交通事故 3 件	交通事故 5 件	交通事故 5 件、捲夾 1 件

依性別劃分被動式指標

	2023 年		2024 年		2025 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
失能傷害頻率	8.44	8.77	7	14.29	6.77	15.97
失能傷害嚴重率	354	94	188	71	144	187
綜合傷害指數	1.7	0.9	1.2	1.0	1.0	1.7

◉ 依地區劃分職業安全績效



春源鋼鐵各營業據點分布於北部、中部及南部，2023 年至 2025 年平均損失日數 668 日，其中工廠受傷案件中，因龍潭一廠為春源鋼鐵重要之生產基地，員工人數較多且具有鋼結構及料架加工製程，多為高風險動態協同作業型態，故北部之損失日數較高。2023 年至 2025 年按地區劃分之損失日數比例如下說明：

損失日數比例

	2023 年			2024 年			2025 年		
	北部	中部	南部	北部	中部	南部	北部	中部	南部
損失日數	902	6	89	367	25	142	252	77	145
損失日數比例	90%	1%	9%	69%	5%	27%	53%	16%	31%

工傷類別

	2023 年	2024 年	2025 年
件數	26	24	25
北部	18 件相較 2022 年 跌倒下背拉傷各減少 1 件、交通事故、壓傷及墜落各增加 2 件、捲夾及物體倒塌各增加 1 件	18 件相較 2023 年 墜落減少 2 件、交通事故增加 2 件，捲夾、切割傷及物體倒塌各增加 1 件	16 件相較 2024 年： 物體倒塌及捲夾各減少 2 件、切割傷減少 1 件、跌倒增加 2 件、壓傷增加 1 件
中部	2 件相較 2022 年 交通事故 2 件	2 件相較 2023 年 交通事故 2 件	3 件相較 2024 年： 交通事故 3 件
南部	6 件相較 2022 年 跌倒減少 2 件、捲夾、壓傷及墜落及物料掉落各減少 1 件、 物體倒塌及碰撞各增加 1 件、交通事故增加 2 件	4 件相較 2023 年 切割傷及物體飛落各減少 1 件	6 件相較 2024 年： 物體倒塌及碰撞各減少 1 件，交通事故、墜落及感電各增加 1 件

依地區劃分被動式指標

	2023 年			2024 年			2025 年		
	北部	中部	南部	北部	中部	南部	北部	中部	南部
失能傷害頻率	7.53	10.63	12.3	7.53	11.13	7.86	6.40	19.80	11.31
失能傷害嚴重率	377	32	182	153	141	278	101	508	273
綜合傷害指數	1.7	0.6	1.5	1.1	1.3	1.5	0.8	3.2	1.8

◉ 職業安全績效綜合評比

春源鋼鐵統計近三年度綜合傷害指數比較顯示，2025 年綜合傷害指數相較於前年度低，主要是損失日數減少。

職業安全績效綜合評比

	2023 年	2024 年	2025 年
失能傷害頻率	8.48	7.84	7.86
失能傷害嚴重率	325	174	149
綜合傷害指數	1.66	1.17	1.08

員工健康促進

春源鋼鐵依「勞工健康保護規則」規定，為未滿 40 歲員工每三年辦理一般健康檢查；40 歲以上未滿 65 歲員工每二年辦理一次；65 歲以上員工每年辦理一次。每年度辦理特殊作業健康檢查。

2025 年第四季辦理 65 歲以上員工一般健康檢查及特殊作業健康檢查。









特殊作業健康管理

春源鋼鐵特殊作業說明

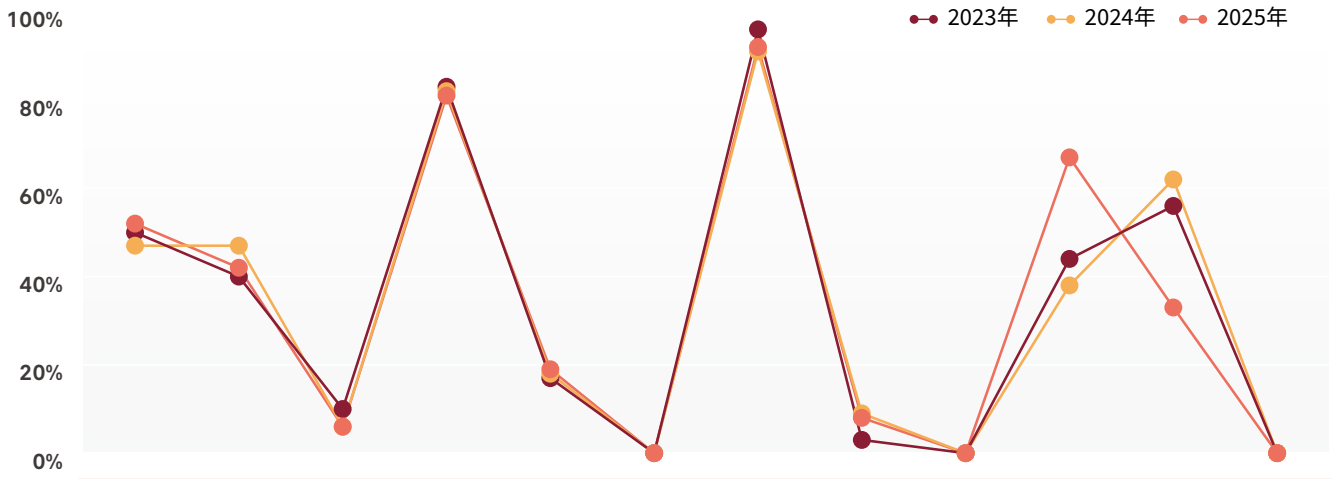




項目	鋼板裁剪及衝壓、電焊作業、鋼構作業等	電焊作業、噴砂作業	軋延機 X 光偵測
影響危害	噪音危害	錳燻煙與粉塵危害	游離輻射危害

上述 3 項健康危害因子中，噪音危害為最主要的健康危害，透過團體衛教、定期教育訓練、研擬可行工程控制及防音防護具正確配戴查核及宣導等措施，努力預防員工聽力損傷及惡化。2023 年至 2025 年特殊作業健康檢查，各級管理人數如下圖所示。

2023 年 ~2025 年特殊健康檢查作業｜各級管理人數占比



	噪音作業			粉塵作業			錳作業			游離輻射作業		
	一級管理	二級管理	四級管理	一級管理	二級管理	四級管理	一級管理	二級管理	四級管理	一級管理	二級管理	四級管理
2023 年	50%	40%	10%	83%	17%	0%	96%	3%	0%	44%	56%	0%
2024 年	47%	47%	6%	82%	18%	0%	91%	9%	0%	38%	62%	0%
2025 年	52%	42%	6%	81%	19%	0%	92%	8%	0%	67%	33%	0%

2.5 社會參與

社區環境維護

企業永續經營不單是持續獲利，更需根植於企業如何善盡社會責任，做好企業公民角色。企業善盡社會責任，可促使企業與各相關受眾產生正向、密切之關係連結，在地方進行生產及營運，對當地社會難免產生環境衝擊及影響。如能與當地社會和諧共處，不僅可讓工廠生產順利，更能讓公司減少因地方因素所引發之問題，達到與地方雙贏之效益。為避免衝擊地方居住環境，且秉持與鄰為善之原則，推展睦鄰工作，期與當地社區和諧共處。各廠 (所) 社區參與內容如下：

- 做好污染防治管理及持續改善環境，降低廠區周界噪音，減少附近居民抱怨與當地社區衝擊影響。
- 積極參與地方活動，與地方充分溝通協調。
- 持續推動 ISO 14001 環境管理系統。
- 依環境檢測相關規定，定期進行自主檢測環保相關項目；並依外部溝通紀錄，進行環境監測，提出有效方案改善，以符合環保法規要求。

2025 年龍潭廠區敦親睦鄰與捐贈



捐贈對象

八德社區發展協會活動費	聖德里中秋聯歡	德龍國小畢業典禮獎品
項目：經費	項目：經費	項目：經費
金額：30,000 元	金額：18,000 元	金額：5,865 元

厚植人力專欄

春源鋼鐵半世紀育才獲肯定—勞動部頒發 TTQS 金牌獎表彰典範

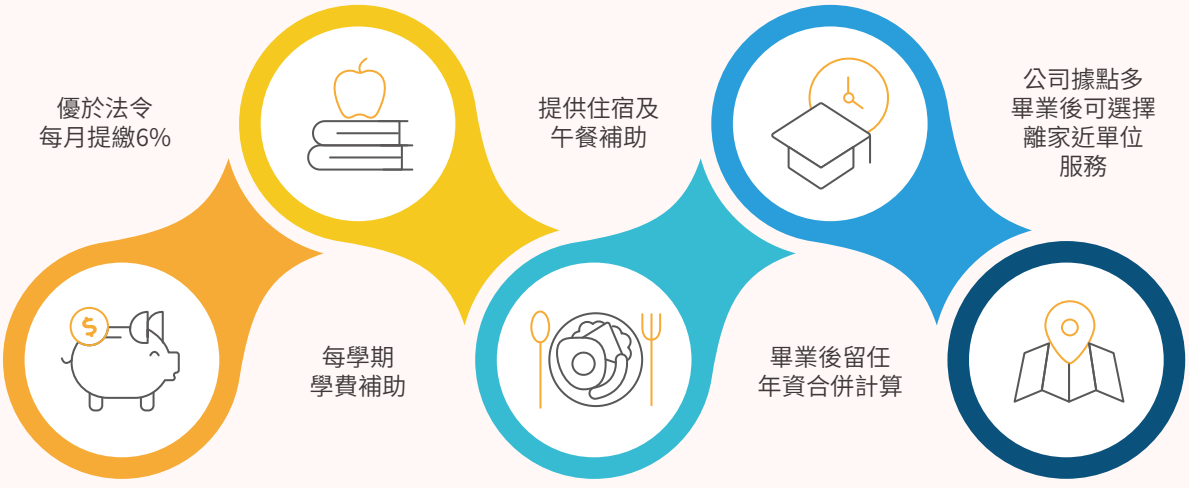
勞動部勞動力發展署為鼓勵企業投入人才發展，強化辦理訓練品質，厚植人力資本，推動 TTQS(人才發展品質管理系統 Talent Quality-management System) 輔導與評核，春源鋼鐵工業股份有限公司 2025 年再創佳績，取得金牌獎免評資格。

春源鋼鐵自 2014 年起運用「企業人力資源提升計畫」及「充電起飛計畫」補助資源，致力提升人才培育，從 2009 年起，在二年一度的 TTQS 評核中，7 度獲得銀牌，2017 年起更獲得金牌殊榮，2025 年取得金牌獎免評資格，效期延至 2026 年 12 月，代表著春源鋼鐵持續在企業人才培育的用心經營，以高素質的員工及嚴格的品管要求，提供海內外客戶最完善的服務，印證了「投資人才是最好的投資」。

完整培訓制度——輔導員（落實工作教導）



提供完善的公司制度塑造安心就業環境



3

綠色永續企業



2025 年永續環境管理績效

節省耗電 17,520 度 / 年

- 本公司實施燈具汰舊換新改為 LED 燈具，預估節省耗電約 17,520 度 / 年。

空污排放皆符合許可

- 2025 年廠域內各項空污排放皆符合許可排放量。

污水排放無重大洩漏

- 春源鋼鐵位於土城、台中、台南、高雄工業區內納管之污水排放量、排放限值、監測值如下表，2025 年無重大洩漏。

廢棄物資源化比例 98%

- 整體廢棄物資源化比例約為 98%。

無違反廢棄物清理法規

- 春源鋼鐵 2025 年無因違反廢棄物清理法規而遭受裁罰之處分。

3.1 能資源管理

管理方針	能源	
項目	說明	內容
重大主題及邊界	本主題的重大原因	經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，能源主題對於春源鋼鐵將來會是個重要課題。如不進行適當能源管理，春源鋼鐵未來有可能面臨相關法規上的要求與罰則。而盡責的能源管理可降低春源鋼鐵的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。
	本主題邊界	春源鋼鐵能源管理主題的衝擊範圍包含台灣總公司及北中南各地生產營運據點。
	本主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關能源管理主題將揭露台灣總公司及北中南各地生產營運據點相關資訊。
管理方針及要素	本主題管理目的	為有效管理春源鋼鐵能源使用效率與節省能源成本，因應綠色能源趨勢，故多管齊下採用省能設備與評估設置太陽能發電系統之可行性。
	政策 承諾	配合全球溫室氣體減量策略發展方向，兼顧資源效率、能源節約、環境保護的永續能源發展目標。
	目標與標的 責任	配合政府政策，每年實施各項節能方案。
	資源	依節能方案的資源需求，投入資本支出及相關人力物力。
	特定的行動	新建廠房增設採光板，節省照明用電，並更新老舊設備採用變頻馬達，規劃中之新建辦公大樓也採用綠建築設計規範。
管理方針評估	管理評量機制	春源鋼鐵依內部管理程序，定期統計能源使用量，每年皆針對能源管理進行 PDCA 之有效性評量。
	績效與調整	春源鋼鐵 2025 年度能源使用量減少 5.81%，未來將持續管理能源議題。
	預防與補救措施	春源鋼鐵藉由能源使用量統計分析，針對耗能較高之設備積極評估節能方案，針對再生能源亦積極評估廠房屋頂設置太陽能發電系統之可行性。

持續導入環境管理系統

春源鋼鐵為善盡對環境之永續責任，導入 ISO 14001 環境管理系統，並投入經費辦理相關環境保護工作。多數廠 (所) 於 2008 年至今通過 ISO 14001 環境管理系統驗證 (證書驗證到期日 2026/06/19)，其中特鋼土城所、特鋼台中所、苗栗後龍廠及鋼構廠，考量廠房為租賃及製程設備有改善之需求，故未納入驗證範圍。春源鋼鐵環保政策為「遵守法規、全員參與、綠色消費、持續改善」，2025 年春源鋼鐵因 3 輛貨車進入空氣品質維護區所劃設之管制範圍，稽查日前已逾期未有排煙合格紀錄，違反空氣污染防制法遭受罰款總計新台幣 4,500 元。於環保支出費用如下表所列。

2025 年春源鋼鐵環保支出

單位：新台幣元

項目	空污及污水處理費	廢棄物處理	節能設備	合計
金額	1,538,195	9,995,990	6,969,021	18,503,206

原物料使用

管理方針 | 物料

項目	說明	內容
重大主題及邊界	本主題的重大原因	春源鋼鐵除了作為國內具規模之鋼鐵加工及通路業者之外，亦承接各種大型鋼結構工程，公司整體最主要採購以原料為主，採購金額占比超過 80%，其中中鋼作為國內唯一高爐廠，對中鋼鋼品採購噸數也逾 80%，因此在與中鋼保持密切合作關係的同時，在其他物料類尋求高品質、供貨穩定且合理價格的供應商也是春源首要目標。
	本主題邊界	本公司原物料管理主題的範圍包含台灣總公司及北中南各地生產營運據點。
	本主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關原物料採購方針將揭露台灣總公司及北中南各生產營運據點相關資訊。
管理方針及要素	本主題管理目的	為有效管理春源鋼鐵之原物料採購。
	政策	● 貨源多元：供應商多元化以降低風險、提高穩定供應。 ● 品質管理：確定品質標準、評估供應商、檢驗原物料品質。 ● 價格協商：與供應商進行價格談判，以降低成本。 ● 合約管理：簽訂合約確保交易內容及後續風險管理。 ● 風險管理：定期評估供應商以降低風險並建立應急備案。 ● 環境保護：關注具有可持續性或具有環境友善的綠色產品和服務。 ● 關係管理：與供應商建立良好關係，並確保彼此溝通管道透明與順暢。
	承諾	
	目標與標的	採購單位以每月採購金額議價率 1.15%，並於每季開發 10 間新供應商為目標。
	責任	
	資源	本公司依循 ISO 9001 品質管理系統，執行品質管理相關活動。
	特定的行動	
管理方針評估	管理評量機制	除依循 ISO 9001 進行定期稽核作業，本公司亦依照內部管理程序，定期統計各項採購數據。
	績效與調整	因受限於中鋼為台灣唯一高爐廠，原料仍以中鋼為最主要供應商，但其他原物料則確實達到每季新增 10 間供應商的目標。
	預防與補救措施	在鋼鐵原料方面，未來仍會持續努力拓展海外鋼廠與其他品項，以達到供應商多元的目的。

鋼板 / 鋼捲是春源鋼鐵生產的主原料，鋼鐵是可以重複使用、製造及回收再利用的材料，透過再利用延長資源的使用壽命，減少能源及原料的耗用，進而降低對自然環境的衝擊。

原物料名稱	單位	是否可再生	2025 年
鋼鐵 (熱軋、泛冷軋、型鋼、鋼板)	噸	不可	332,280MT

註 1： 春源鋼鐵主要原料為鋼捲，包含熱軋、泛冷軋、鋼板與型鋼，主要供應商為中鋼集團約占 80%，其餘國內約 10%，國外進口約 10%。
註 2： 不可再生物料為無法在短期內補充之資源。例：礦物、金屬、石油、天然氣、煤等。
註 3： 可再生物料為使用後可藉由生態循環或農業程序再生長，未來將可持續使用。例：動植物、水。

鋼鐵訂購量

單位：噸

年度	2023 年	2024 年	2025 年
國內鋼廠	219,944	322,772	316,004
國外進口	33,549	43,523	37,723
資材採購	8,084	5,933	6,037
同業調料	18,925	18,574	16,925
鋼鐵訂購量總計	280,502	390,802	376,689

可循環原料訂購量

單位：噸

年度	2023 年	2024 年	2025 年
國外進口電弧爐廠	5,642	7,322	8,095
再生原料訂購量總計	13,003	15,021	13,827
再生原料佔鋼鐵總量比	4.64%	3.84%	4.16%

能源管理

春源鋼鐵能源耗用統計

定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年	2025 年較 2024 年增減比率
電力使用量	度／年	17,362,616	18,778,795	19,593,246	4.34%
液化石油氣 (LPG)	KG ／年	267,074	378,741	275,305	-27.31%
汽油使用量	L ／年	17,866	15,396	14,536	-5.58%
柴油使用量	L ／年	760,182	1,176,867	975,230	-17.13%
能源總消耗量	GJ	97,236.93	120,112.88	113,138.25	-5.81%
年產量	公噸	409,197	440,479	458,618	4.12%
能源強度	GJ/ 公噸	0.238	0.273	0.247	-9.53%

註 1： 2025 年產量 458,618 噸較 2024 年增加 18,139 噸。

春源鋼鐵 2025 年節能措施與估算節約量

節能措施	具體作為	估算節約量
燈具汰舊換新	原設置之無極燈具改為 LED 燈具	17,520 度 / 年
【案一】	● 鋼構廠周邊水銀燈 (500W) 更換成 LED(150W)，共計 10 盞 ● 水銀燈 500W*12 小時 *365 天 *10 盞 =21,900 度 / 年 ● LED(150W)*12 小時 *365 天 *10 盞 =6,570 度 / 年 ● 節省度數 :21,900 度 -6,570 度 =15,330 度 / 年	
【案二】	● 廠區道路的無極燈 (200W)，汰舊換新成 LED(150W)，共計 8 盞 ● 無極燈 200W*12 小時 *365 天 *10 盞 =8,760 度 / 年 ● LED(150W)*12 小時 *365 天 *10 盞 =6,570 度 / 年 ● 節省度數 :8,760 度 -6,570 度 =2,190 度 / 年	
總節能量：15,330 度 / 年 +2,190 度 / 年 =17,520 度 / 年		

水資源管理

春源鋼鐵製程無水製程，2025 年總用水量為 85,923 立方公尺，水源來自合法之地下水取用與自來水公司供水，取水對水源無重大影響。

年度	2025 年	
廠域別	已安裝排水錶廠區 直銷土城廠、直銷台中廠、直銷台南廠、直銷高雄廠、矽鋼台中廠、鋼構高雄廠	尚未安裝排水錶廠區 台北辦公室、汐止廠、龍潭廠、直銷桃園廠、直銷新竹廠、特殊鋼土城廠、特殊鋼台中廠
取水量（百萬公升）	18.45100	67.47200
排水量（百萬公升）	14.76110	67.47200
耗水量（百萬公升）	3.68990	67.47200
廠內循環用水量（百萬公升）	0	0
水回收再利用率（%）	0	0
組織特定度量（產量）	458,618 公噸	
用水密度（產量）	0.000187	

註 1： 耗水量 = 取水量 - 排水量。
註 2： 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量)*100%。
註 3： 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升)/ 組織特定度量值。
註 4： 因部分廠區未加裝排水錶，故無法統計耗水量，未來春源將規劃陸續建置排水錶於各廠區。

春源鋼鐵用水量統計

單位：立方公尺

	2023 年	2024 年	2025 年
自來水用量	25,012	23,051	30,822
地下水用量	61,372	59,250	55,101

註 1： 龍潭廠區地下水水權狀：桃園市政府水權狀號數第 H0118479 號、第 H1100046 號、第 H0113186 號。
註 2： 春源鋼鐵各事業部使用之自來水水源：(汐止廠區 / 新山水庫)、(台北、三重辦公室 / 翡翠水庫)、(龍潭廠區、直銷桃園、直銷土城、特鋼土城 / 石門水庫)、(直銷新竹 / 寶山水庫)、(矽鋼台中、直銷台中 / 德基水庫)、(台南廠 / 南化水庫)、(高雄廠區 / 鳳山水庫)。

生態保育

春源鋼鐵工業 (股) 公司的所屬廠房及營業所 (汐止廠、龍潭廠、台中廠、台南廠、高雄廠等) 設置在工業區或都市計畫工業用地內，符合法規規定之環境影響評估，故不屬於敏感的生態保護區或受保護之棲息地，公司生產的活動、產品及服務在生態多樣性方面，對保護區或其他具有重要生物多樣性意義的地區無重大影響。



3.2 污染防治管理

2025 年春源鋼鐵已進行溫室氣體排放量盤查，未達環境部規範之管制量。但世界各國對於溫室氣體排放管制的法規漸趨完備，除要求企業須定期揭露溫室氣體相關資訊外，亦可能限制其排放量；在此同時，各國政府亦研議開徵碳稅或能源稅等措施，對於生產所需原物料與能源的價格將逐年提高，而這些因素都將提高企業的生產成本。春源鋼鐵將持續關注國內外法規變化，了解法規趨勢，以及早做好因應之準備；且積極透過產業公會組織與政府溝通，對法規修定提出建議使其更為合理與適用。

空氣污染防治

春源鋼鐵製程無 CFC-11 產出，配合政府政策及法令規定要求，禁購 / 禁用海龍滅火器，改採用其他類型滅火器，並針對舊型冷氣，依其使用狀況率持續汰換為合法設備。

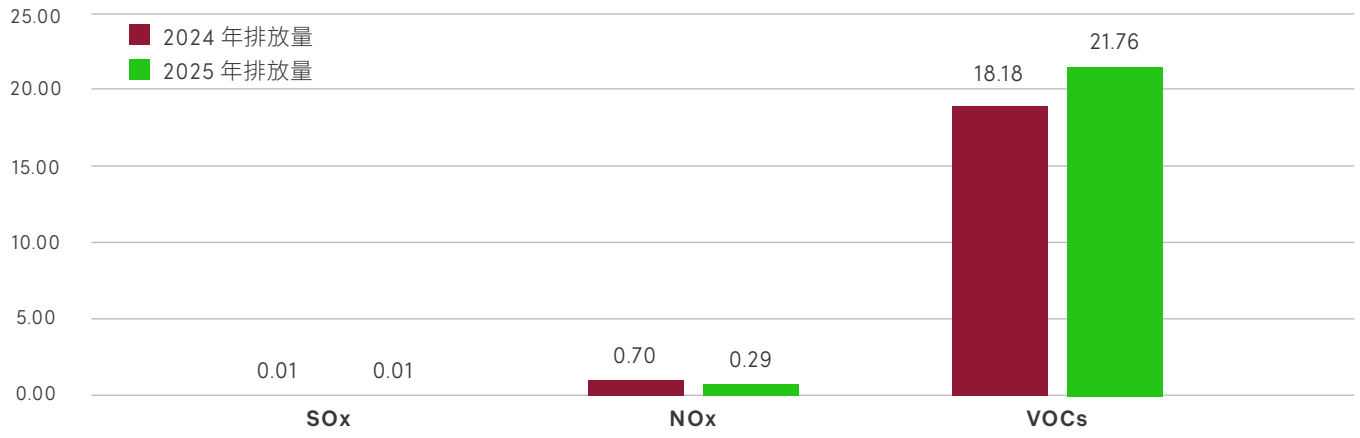
春源鋼鐵營業據點中，僅有龍潭一廠受空氣污染防制法管制，分別有鋼結構塗裝程序及金屬薄鈑熱處理程序固定污染源操作許可證，並分別於 2024 年及 2025 年辦理展延檢測，鋼結構塗裝主要排放揮發性有機物 (VOCs)；金屬薄鈑熱處理主要排放氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，上述 3 種空氣污染物均依法規要求定期檢測。春源鋼鐵龍潭一廠依據固定污染源操作許可證許可內容進行空氣污染物檢測，檢測結果皆符合標準詳見下表：

檢測項目	2023 年				2024 年				2025 年			
	檢測結果	標準	合格		檢測結果	標準	合格		檢測結果	標準	合格	
			是	否			是	否			是	否
氮氧化物 (NOx)	118ppm	250 ppm	●		80.5 ppm	250 ppm	●		205 ppm	250 ppm	●	
硫氧化物 (SOx)	依法不需檢測		●		依法不需檢測		●		ND	300 ppm	●	
粒狀物	依法不需檢測				依法不需檢測				1.9 mg/Nm^3	100 mg/Nm^3		
異味	依法不需檢測				依法不需檢測				＜10	30		
揮發性有機物(VOCs)	依法不需檢測		●		3 ppm		●		依法不需檢測		●	
甲苯	依法不需檢測				ND	0.134 g/s	●		依法不需檢測		●	

春源鋼鐵 2024 年及 2025 年氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及揮發性有機物 (VOCs) 排放量如下， 2025 年因塗裝製程客戶需求量較多，故揮發性有機物 (VOCs) 比 2024 年多。

2024 年及 2025 年空氣汙染物排放量

單位：公噸



溫室氣體排放

春源鋼鐵 2025 年合併報表溫室氣體範疇一加範疇二溫室氣體排放量為 22,347.65 公噸 CO_2e，春源鋼鐵母公司 2025 年較 2024 年增加 0.08%。

春源鋼鐵溫室氣體排放統計

定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年	2025 年較 2024 增減比率
範疇一溫室氣體排放量	噸 CO_2e	4,077.54	5,493.02	4,844.04	-11.81%
範疇二溫室氣體排放量	噸 CO_2e	8,594.49	8,626.98	9,287.20	7.65%
範疇一 + 範疇二溫室氣體排放量合計	噸 CO_2e	12,672.04	14,120.00	14,131.24	0.08%
年產量	噸	409,197	440,479	458,618	4.12%
溫室氣體排放強度	噸 CO_2e/ 銷售噸數	0.0310	0.0321	0.0308	-4.05%

註 1： 採 ISO 14064-1 盤查標準進行類別一 (範疇一)、類別二 (範疇二) 的統計資料計算。
註 2： 2024 年始揭露合併報表子公司自主盤查範疇一及範疇二數據，後續將逐年揭露。

定量指標	單位	2025 年
範疇一溫室氣體排放量	噸 CO_2e	1,015.16
範疇二溫室氣體排放量	噸 CO_2e	7,201.25
範疇一 + 範疇二溫室氣體排放量合計	噸 CO_2e	8,216.41
年產量	噸	294,229
溫室氣體排放強度	噸 CO_2e/ 噸	0.0279

廢水管理

春源鋼鐵位於土城、台中、台南、高雄工業區內納管之污水排放量、排放限值、監測值如下表，2025 年無重大洩漏。

污水排放量

單位：m^3

	2023 年	2024 年	2025 年
廢水總量	8,710	9,571	14,761

污水排放與監測

水污染檢測項目	2023 年		2024 年		2025 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
化學需氧量 COD（mg/L）	100	75.2	100	94.0	100	94.0
懸浮固體物 SS（mg/L）	30	16.2	30	19.3	30	12.7

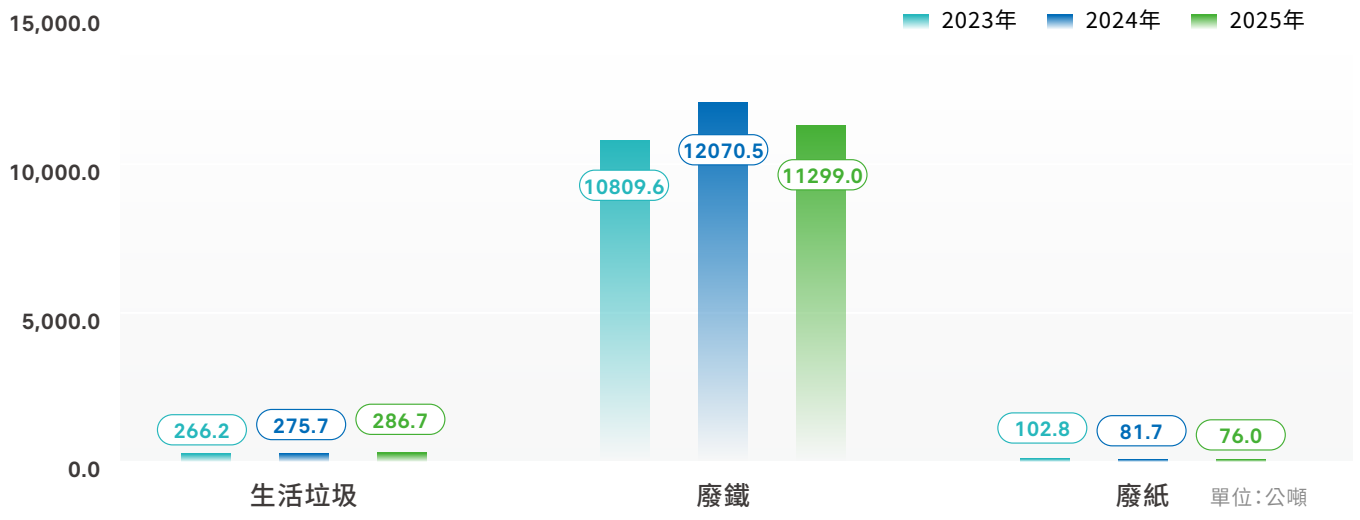
廢棄物管理

春源鋼鐵 2023 年、2024 年及 2025 年廢棄物清運量分別為 11,179 噸、12,428 噸及 11,662 噸，春源鋼鐵為金屬基本工業，進行鋼結構加工、鋼板裁剪或分條或棒鋼鋸切所產生下腳廢鐵約佔 97%，其次為辦公室、員工宿舍或工作場所產出之生活垃圾約佔 2%，最後為成品包裝紙、原物料紙箱或文書產出之廢紙約佔 1%，各年度清運總量如下圖所示。

廢棄物產生與處理情形

	廢棄物組成成分	有害 / 非有害	離場	
			處理方式	廢棄物的產生 (噸)
2023	廢鐵	非有害	回收	10,809.6
	廢紙	非有害	回收	102.8
	生活垃圾	非有害	焚化	266.2
2024	廢鐵	非有害	回收	12,070.5
	廢紙	非有害	回收	81.7
	生活垃圾	非有害	焚化	275.7
2025	廢鐵	非有害	回收	11,299
	廢紙	非有害	回收	76
	生活垃圾	非有害	焚化	286.7

2023年~2025年廢棄物清運量



可回收再利用之廢鐵及廢紙，由回收商或個體業者回收再利用，讓地球有限、有用之資源回到搖籃循環再利用，不可回收之生活垃圾，委由合法清運廠清除並予以焚化處理，整體廢棄物資源化比例約為 98%。春源鋼鐵僅產出之一般事業廢棄物，均交由國內合法之清除、處理、再利用機構進行回收處理，並無對國外輸出輸入廢棄物，符合巴塞爾公約精神。

4 附錄



附錄一　GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表（含 G4 採礦與金屬行業補充指引）

使用聲明	春源鋼鐵工業股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2025/1/1-2025/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	編輯方針	1	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	1	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	編輯方針	1	
	2-4	資訊重編	編輯方針	1	
	2-5	外部保證 / 確信	編輯方針	1	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於春源鋼鐵	11	
	2-7	員工	2.1 人力資源	35	
	2-8	非員工的工作者	2.1 人力資源	35	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	1.2 公司治理	19	
	2-10	最高治理單的提名與遴選	1.2 公司治理	19	
	2-11	最高治理單位的主席	1.2 公司治理	19	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 公司治理	19	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2 公司治理	19	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 公司治理	19	
	2-15	利益衝突	1.2 公司治理	19	
	2-16	溝通關鍵重大事件	-		
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.2 公司治理	19	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.2 公司治理	19	
	2-19	薪酬政策	1.2 公司治理	19	
	2-20	薪酬決定流程	1.2 公司治理	19	
	2-21	年度總薪酬比率	2.2 員工照顧	36	
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	2	
	2-23	政策承諾	1.2 公司治理	19	
	2-24	納入政策承諾	1.2 公司治理	19	
	2-25	補救負面衝擊的程序	-		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.5 法規的遵循	31	
	2-27	法規遵循	1.5 法規的遵循	31	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 關於春源鋼鐵	11	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人鑑別與溝通	4	
	2-30	團體協約	-		無

重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	永續報告書重大主題	7
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	永續報告書重大主題	7
經營績效 (經濟績效 GRI 201)						
GRI 3：重大主題 2021	經營績效 管理方針	-	3-3	重大主題管理	1.3 營運績效	25
GRI 201	經濟績效 主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 營運績效	25
			201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4 風險管理	27
			201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	2.2 員工照顧	36
			201-4	取自政府之財務援助	1.3 營運績效	25
物料 (排放 GRI 301)						
GRI 3：重大主題 2021	物料 管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 能資源管理	59
GRI 301	物料 主題揭露 2016	-	301-1	所用物料的重量或體積	3.1 能資源管理	59
			301-2	使用回收再利用的物料	3.1 能資源管理	59
			301-3	回收產品及其包材	3.1 能資源管理	59
能源 (能源 GRI 302)						
GRI 3：重大主題 2021	能源與溫室氣體排放管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 能資源管理	59
GRI 302	能源 主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	3.1 能資源管理	59
			302-2	組織外部的能源消耗量	-	
			302-3	能源密集度	3.1 能資源管理	59
			302-4	減少能源消耗	3.1 能資源管理	59
			302-5	降低產品和服務的能源需求	-	
勞資 / 勞雇關係 (勞雇關係 GRI 401、勞 / 資關係 GRI 402)						
GRI 3：重大主題 2021	勞資 / 勞雇關係 管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.3 人力發展	41
GRI 401	勞雇關係 主題揭露 2016	-	401-1	新進員工和離職員工	2.2 員工照顧	36
			401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	2.2 員工照顧	36
			401-3	育嬰假	2.2 員工照顧	36
GRI 402	勞 / 資關係 主題揭露 2016	-	402-1	關於營運變化的最短預告期	2.3 人力發展	41

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
職業安全與衛生 (職業安全衛生 GRI 403)						
GRI 3：重大主題 2021	職業安全與衛生管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.4 職業健康與安全	47
GRI 403	職業安全衛生主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	2.4 職業健康與安全	47
			403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	2.4 職業健康與安全	47
			403-3	職業健康服務	2.4 職業健康與安全	47
			403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	2.4 職業健康與安全	47
			403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	2.4 職業健康與安全	47
			403-6	工作者健康促進	1.5 法規遵循	31
			403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	2.4 職業健康與安全	47
			403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	2.4 職業健康與安全	47
		-	403-9	職業傷害	2.4 職業健康與安全	47
			403-10	職業病	2.4 職業健康與安全	47
訓練與教育 (訓練與教育 GRI 404)						
GRI 3：重大主題 2021	訓練與教育管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.3 人力發展	41
GRI 404	GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	-	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	2.3 人力發展	41
			404-2	提升員工職能及過渡協助方案	2.3 人力發展	41
			404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	2.3 人力發展	41
員工多元化與平等機會 (員工多元化與平等機會 GRI 405)						
GRI 3：重大主題 2021	員工多元化與平等機會管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.1 人力資源	35
GRI 405	GRI 405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	-	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 人力資源	35
			405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	2.2 員工照顧	36

其他主題揭露

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
經濟績效					
GRI 201 經濟績效 主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 營運績效	25	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4 風險管理	27	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	2.2 員工照顧	36	
	201-4	取自政府之財務援助	1.3 營運績效	25	
市場地位					
GRI 202 市場地位 主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	2.2 員工照顧	36	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	2.1 人力資源	35	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊 主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	2.5 社會參與	56	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	-		
採購實務					
GRI 204 採購實務 主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	1.3 營運績效	25	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐 主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2 公司治理	19	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2 公司治理	19	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	-		無
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為 主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	-		無發生

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
水與放流水					
GRI 303 水與放流水 主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	3.1 能資源管理	59	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.1 能資源管理	59	
	303-3	取水量	3.1 能資源管理	59	
	303-4	排水量	3.1 能資源管理	59	
	303-5	耗水量	3.1 能資源管理	59	
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性 主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	3.1 能資源管理	59	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	3.1 能資源管理	59	
	304-3	受保護或復育的棲息地	3.1 能資源管理	59	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	3.1 能資源管理	59	
排放					
GRI 305 排放 主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2 污染防治管理	63	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2 污染防治管理	63	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放			
	305-4	溫室氣體排放強度	3.2 污染防治管理	63	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.2 污染防治管理	63	
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	3.2 污染防治管理	63	
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	3.2 污染防治管理	63	
廢棄物					
GRI 306 廢棄物 主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.2 污染防治管理	63	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.2 污染防治管理	63	
	306-3	廢棄物的產生	3.2 污染防治管理	63	
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.2 污染防治管理	63	
	306-5	廢棄物的直接處置	3.2 污染防治管理	63	
GRI 306 廢汙水和廢棄物 主題揭露 2016	306-3	嚴重洩漏	3.2 污染防治管理	63	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估 主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	1.3 營運績效	25	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	1.3 營運績效	25	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：400 系列（社會的主題）					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係 主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	2.3 人力發展	41	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	2.2 員工照顧	36	
	401-3	育嬰假	2.2 員工照顧	36	
勞 / 資關係					
GRI 402 勞 / 資關係 主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	2.3 人力發展	41	
職業安全衛生					
GRI 403 職業安全衛生 主題管理揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	2.4 職業健康與安全	47	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	1.4 風險管理	27	
	403-3	職業健康服務	2.4 職業健康與安全	41	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	2.4 職業健康與安全	41	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	2.4 職業健康與安全	41	
	403-6	工作者健康促進	2.4 職業健康與安全	41	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	1.5 法規遵循	31	
GRI 403 職業安全衛生 主題揭露 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	2.4 職業健康與安全	41	
	403-9	職業傷害	2.4 職業健康與安全	41	
	403-10	職業病	2.4 職業健康與安全	41	
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育 主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	2.3 人力發展	41	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	2.3 人力發展	41	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	2.3 人力發展	41	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 人力資源	35	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	2.2 員工照顧	36	
不歧視					
GRI 406 不歧視 主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	1.5 法規遵循	31	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	-		

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
童工					
GRI 408 童工 主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	1.5 法規遵循	31	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動 主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	1.5 法規遵循	31	
保全實務					
GRI 410 保全實務 主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	-		
原住民權利					
GRI 411 原住民權利 主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	1.5 法規遵循	31	
當地社區					
GRI 413 當地社區 主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	2.5 社會參與	56	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	2.5 社會參與	56	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估 主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	-		
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	-		
公共政策					
GRI 415 公共政策 主題揭露 2016	415-1	政治捐獻			無政治捐獻
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全 主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	1.1 關於春源鋼鐵	11	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	1.5 法規遵循	31	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示 主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	1.1 關於春源鋼鐵	11	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	1.1 關於春源鋼鐵	11	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	1.1 關於春源鋼鐵	11	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私 主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.5 法規遵循	31	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
G4 採礦與金屬行業補充指標					
	MM1	營運區域中生態保育或復育區所佔之面積	未位於或鄰近生態保育區		
	MM2	營運區域中被鑑別為須進行生物多樣性管理的數量及比率，以及已有規畫的數量及比率	未位於或鄰近生態保育區		
	MM3	區域內表土層、岩石、尾礦、礦泥的數量及相關風險	此指標適用採礦業		
	MM4	在營運各國，罷工和停工時間超過一個星期的次數	無罷工和停工		
	MM5	位於或緊鄰原住民區以及與原住民社區有相關協議地區的數量及比率	未位於或緊鄰原住民區		
	MM6	在土地使用、原住民權利上，發生重大糾紛的次數和內容	未發生重大糾紛		
	MM7	用於解決土地使用及原住民權益之申訴機制的使用程度及結果	未位於或緊鄰原住民區，且無土地使用及侵犯權益問題		
	MM8	位於或緊鄰營運區域之小規模採礦（ASM）的數量及比例；其相關風險以及管理和減輕這些風險所採取的行動	營運區域無小規模採礦		
	MM9	因場區營運而遷移安置居民的數量，以及在遷移安置過程中對他們生計的影響	未遷移安置居民		
	MM10	具有結束作業計畫的廠區數目與比例	無結束作業計畫		
	MM11	材料管理的計畫及進度	不適用		

附錄二　永續會計準則 SASB 對照表

產業別

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	頁碼
溫室氣體排放	EM-IS-110a.1	範疇 1 的溫室氣體排放量，及在排放限制法規下其所占之百分比	量化	溫室氣體排放	63
	EM-IS-110a.2	範疇 1 排放量之長短期策略和計畫、減量目標並分析與目標相悖之行為	描述與分析	溫室氣體排放	63
空氣品質	EM-IS-120a.1	一氧化碳 (CO)、氮氧化物 (NOx) (不含 N_2O)、硫氧化物 (SO_x)、懸浮微粒 (PM10)、氧化錳 (MnO)、鉛、揮發性有機物質 (VOCs)、多環芳香烴 (PAHs) 等污染物排放量	量化	空氣污染防治	62
能源管理	EM-IS-130a.1	(1) 能源總消耗量 (2) 電網電力使用占比 (3) 再生能源占比	量化	能源管理	61
	EM-IS-130a.2	(1) 燃料總消耗量 (2) 燃煤占比 (3) 天然氣占比 (4) 再生能源占比	量化	能源管理	61
水資源管理	EM-IS-140a.1	(1) 總淡水取水量 (2) 水回收再利用百分比 (3) 位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比	量化	廢水管理	64
員工健康與安全	EM-IS-320a.1	(1) 全職及約聘員工之可記錄事故率 (TRIR) (2) 死亡率 (3) 虛驚事件率 (NMFR)	量化	職業安全績效	51
供應鏈管理	EM-IS-430a.1	有關鐵礦管理及焦煤來源所引起的社會環境風險議題	描述與分析	不適用	

附錄三　永續揭露指標—鋼鐵工業

編號	指標	指標種類	2024 年度揭露情形	單位	備註
一	**消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量**[註1]	量化	● 電力總能源消耗 (GJ)：72,734.97(含再生能源) ● 外購電力使用量：97.0% ● 再生能源使用量：3.0%	十億焦耳 (GJ)， 百分比 (%)	
二	**消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比**	量化	● 燃料總能源消耗 (GJ)：42,602.6 ● 天然氣使用量：16.2% ● 煤炭使用量：0% ● 再生燃料使用量：0%	十億焦耳 (GJ)， 百分比 (%)	
三	**總取水量及總耗水量**	量化	● 總取水量：85,923 立方公尺 ● 總耗水量：71,161 立方公尺	千立方公尺 (1,000m^3)	
四	**所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比**	量化	● 總廢棄物噸數：11,662.7 噸 ● 有害廢棄物占比：0.0% ● 回收廢鐵占比：96.8% ● 回收紙類占比：0.6%	公噸 (t)， 百分比 (%)	
五	**說明職業災害人數及比率**	量化	● 可記錄職業傷害人數：8 員 ● 可記錄職業傷害比率：2.51%	數量， 比率 (%)	
六	**依產品類別之主要產品產量**	量化	● 總計主要產品噸數：458,618 噸	公噸 (t)	

附錄四　上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1. 本公司董事會為氣候相關風險與機會監督之最高治理單位，轄下依管理需求設有跨部門的永續發展推動小組，負責評估公司面臨的氣候風險與機會，並執行應對策略。依據臺灣證券交易所轉知金融監督管理委員會「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃內容作業，永續推動小組執行有關作業如下： (1) 母公司及集團（包含各子公司）之溫室氣體盤查及查證時程規劃提報董事會，並由董事會進行執行進度控管，並給予目標方針。 (2) 母子公司皆於 2025 年起完成自主溫室氣體盤查並完成第三方外部查證。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	2. 本公司依業務職掌之目標、經營策略之執行及例行性業務之操作，進行全面性風險評估。首先進行各項風險因子評估，並請相關單位針對可能危害之風險進行對策擬定，後續定期檢視及重新評估各項風險因子，達成監督、追蹤之控管。 短期：依本報告書發行 3 年內，公司持續遵循能源署要求，訂立各廠區節能要求。 中期：依本報告書發行 3~6 年，配合 IFRS 導入計畫進行公司盤整公司能源熱點，訂立每年減碳 1% 目標。 長期：配合國家政策及法規，依本報告書發行 10 年甚至更長遠時間，逐步配合設備汰換及減碳技術，朝 2050 年淨零排放努力。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3. 本公司透過內部盤點與評估，辨識出強降雨、颱風等極端氣候事件對營建工程存在工期延誤、作業安全等潛在風險，並造成廠區鋼材存放品質受損、客訴增加及處理成本上升，為配合氣候變遷帶來的財務衝擊，本公司加強相關廠域的安全規範，並建置預警系統因應暴雨可能造成的危害。 另一方面，本公司屬於產業中游，面對客戶對於減碳需求的壓力與日俱增，除加強與上游合作降低原料碳排放，公司也積極評估各種可行減碳方案，例如太陽能發電、設備汰換等，透過節能及降低碳排需求，創造有利於目前環境的競爭條件。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4. 本公司依據法規辦理自然災害衝擊管理系統，建立內部預警機制、災害應變內部公告流程及事件應對小組，並將其納入現有組織運作風險管理的一環，依循上述條件在氣候衝擊風險控制作為如下： (1) 由永續推動小組定期辨識及評估氣候相關風險與機會，並更新風險評估結果，作為公司整體風險辨識矩陣之一部分。 (2) 稽核單位依年度稽核計畫，將氣候相關風險納入整體風險評估範疇，定期評估相關內部控制制度之設計及執行有效性，並向獨立董事及董事會報告查核結果。 (3) 本公司前述結果定期彙報給董事會，由董事會依有關資料進行公司相關風險決策，並監督管理執行成效。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	5-8. 本公司尚未有相關作業，未來將視實際需要及法令要求規劃執行。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	9. 2025 年度溫室氣體盤查、查證狀況及公司減量規劃據詳下表。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

⦿ 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO_2e）、密集度（公噸 CO_2e/ 百萬元）及資料涵蓋範圍。

最近兩年度之排放量

單位：公噸 CO_2e

		2024 年度	2025 年度
春源鋼鐵	範疇一：直接溫室氣體排放	5,493.02	4,844.04
	範疇二：間接溫室氣體排放	8,626.98	9,287.20
	範疇一 + 範疇二小計	14,120.00	14,131.24
合併報表子公司	範疇一：直接溫室氣體排放	164.16	1,015.16
	範疇二：間接溫室氣體排放	13,994.59	7,201.25
	範疇一 + 範疇二小計	14,158.75	8,216.41
合併報表範疇一 + 範疇二溫室氣體排放合計	排放量	28,278.75	22,347.65
	密集度（公噸 CO_2e/ 百萬元）	1.1776	0.9239

資料涵蓋範圍：資料涵蓋範圍依據營運控制法彙總包含本公司及合併財務報表所有子公司之直接排放量（範疇一）及能源間接排放量（範疇二）。

註 1： 直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2： 直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法) 第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3： 溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol,GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standardization,ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4： 溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

註 5： 子公司碳排當量的數據差異是因其 114 年度接受第三方查證，將原有方法學及範疇調整與母公司一致，引用地主國公告官方數據。

⦿ 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

單位：公噸 CO_2e

			2024 年度	2025 年度
確信情形說明			外部確信單位 - 英國標準協會 (BSI)，於 2025 年進行 2024 年查證，時程規劃依主管機關要求，已於 2025 年 5/E 取得。	外部確信單位 - 英國標準協會 (BSI)，於 2026 年進行 2025 年查證，時程規劃依主管機關要求，已於 2026 年 6/E 取得。
執行確信範圍	春源鋼鐵	範疇一	5,493.02	5,859.20
		範疇二	8,626.98	16,488.45
		合計	14,120.00	22,347.65
	佔前述 1-1-1 所揭露盤查合計		100.00%	100.00%

註 1： 應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。

註 2： 確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3： 揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減量策略

溫室氣體減量基準年及減量目標

1. 2025 年春源集團母子公司溫室氣體盤查數據將委由 BSI 進行盤查數據查證，依循資料完整性及外部專家建議，將設定 2025 年度為基準年 (春源集團合併自主盤查總量：類別一：5,859.20 公噸 CO_2e；類別二：16,488.45 公噸 CO_2e)。
2. **減量目標**：目前集團的減碳規劃將配合 IFRS 導入進行調整，相關部門正在蒐集資料，後續將依公司 ESG 策略擬定目標並對外揭露。
3. **減量策略及行動計畫**：透過碳管理平台系統化整合全集團的排放資訊，即時掌握碳管理所需資訊，並可針對多項溫室氣體減量計畫展開全方面監管，包含購買節能機台、建置太陽能發電系統、溫室氣體原物料源頭減量、評估採用低碳燃料 / 能源等措施，確保減量符合進程，以積極態度降低碳排放衝擊並提升營運競爭優勢。

註 1： 應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。
註 2： 基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。
註 3： 揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

附錄五 2025 年碳盤查查證聲明

Verification Opinion

Verified as Satisfactory	
Reasonable Assurance: Based on the process and procedures conducted, the GHG statement contained in the Chun Yuan Steel Industry Co., Ltd. 2025 GHG Report produced by Chun Yuan Steel Industry Co., Ltd., covering the direct GHG emissions and removals (Scope 1) and the indirect GHG emissions from imported energy (Scope 2):	• Is materially correct and is a fair representation of GHG data and information. • Has been prepared in accordance with ISO 14064-1:2018 and it's principles.
Limited Assurance: Based on the process and procedures conducted, there is no evidence that the GHG statement contained in the Chun Yuan Steel Industry Co., Ltd. 2025 GHG Report produced by Chun Yuan Steel Industry Co., Ltd., covering the other indirect GHG emissions (Scope 3):	• Is not materially correct and is not a fair representation of GHG data and information. • Has not been prepared in accordance with ISO 14064-1:2018 and it's principles. • For certain categories, greenhouse gas emissions are estimated using secondary data, which may introduce inherent uncertainty in the resulting emissions figures.
Lead Verifier	Weiyu Cheng
Independent Reviewer	Bruce Chien
Signed on behalf of BSI	Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance
Issue Date	2026-06-04
BSI Group Singapore Pte. Ltd. Taiwan Branch, 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Road Nei-Hu Dist., Taipei 114700, Taiwan	
NOTE: BSI Group Singapore Pte. Ltd. Taiwan Branch (hereafter referred to as BSI Taiwan) is independent to and has no financial interest in Chun Yuan Steel Industry Co., Ltd. This 3rd party Verification Opinion has been prepared for Chun Yuan Steel Industry Co., Ltd. only for the purposes of verifying its statement relating to its GHG emissions more particularly described in the scope above. It was not prepared for any other purpose. In making this Statement, BSI Taiwan has assumed that all information provided to it by Chun Yuan Steel Industry Co., Ltd. is true, accurate and complete. BSI Taiwan accepts no liability to any third party who places reliance on this statement.	

Certificate Number and date of issuance of opinion: CFV 836415 Dated 2026-06-04

Page: 1 of 4

核查声明

无保留核查意见	
根据所实施的过程和程序，深圳春源钢铁工业有限公司编制的深圳春源钢铁工业有限公司《2025 年温室气体盘查报告书》中所包含的温室气体声明：	• 实质性正确且是温室气体数据及信息的公正表达； • 已按 ISO 14064-1:2018 要求及其原则编制
特别说明	温室气体（GHG）清单仅限于直接温室气体排放、外购电力和热力产生的间接温室气体排放和组织使用的产品产生的间接温室气体排放。 温室气体核算基于客户定义的模板和排放因子进行。 范围 2 的温室气体报告采用基于位置的方法，符合客户深圳春源钢铁工业有限公司的要求。
主任核查员	刘振球
独立评审员	邓中华
BSI 签发代表	Matt Page, Senior Vice President, Assurance Services EMEA
发行日期	2026 年 03 月 29 日
BSI Assurance UK Ltd., Kitemark Court, Davy Avenue, Milton Keynes, MK5 8PP, UK	
注意：BSI Assurance UK Ltd. 独立于深圳春源钢铁工业有限公司，在深圳春源钢铁工业有限公司中没有经济利益。本第三方核查意见是为深圳春源钢铁工业有限公司准备的，仅用于核查其关于其温室气体排放的声明，该声明在上述范围中有详细描述。它不是为任何其他目的而准备的。在作出本声明时，BSI Assurance UK Ltd. 已假定深圳春源钢铁工业有限公司向其提供的所有信息都是真实、准确和完整的。BSI Assurance UK Ltd. 不对任何依赖本声明的第三方承担任何责任。	

CFV 831271

UKAS VALIDATION & VERIFICATION 0003

信息查询及联系方式：
英标管理体系认证（北京）有限公司 北京市建国门外大街甲 24 号东海中心 2008 室 邮编：100004 电话：+86 10 85073000
BSI 集团公司成员。





春源鋼鐵
CHUN YUAN STEEL

總公司

地址 10476 台北市中山區復興北路502號7樓
7F.,No502,Fuxing N.Rd.,Jhongshan District,
Taipei City 10476, Taiwan,R.O.C

電話 886-2-25018111

傳真 886-2-25055390

網址 http://www.cysco.com.tw/